



Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 446 oktober 2019



**YARA
90 JAAR!**



In dit nummer o.a.

Yara Productivity System

Wachtsteiger Autrichehaven

TUR Reforming C

Terugblik op Feestweek Yara 90 jaar

Voorwoord

Het is een drukke tijd geweest en nog! Deze maand gaat Ammoniak C in onderhoudsstop. Belangrijk is dat we weten om te gaan met de juiste prioriteiten en werkdruk. Denk jij weleens na over wat beter kan? Operationele discipline is van ons allemaal. Dat gaat verder dan je eigen werkomgeving en is noodzakelijk om veilig en effectief te werken.

Heel ingewikkeld is het niet. Het begint met simpele dingen, zoals good housekeeping op het terrein, in de fabriek en op je bureau. Het gaat om op tijd komen bij vergaderingen. Om samen dingen afspreken en dat nakomen. Het werken binnen budget en op een gedegen manier het samen voorbereiden van projecten, zoals onderhoudsstops. Maar ook dat je de verkeersregels naleeft. Je gereedschap veilig vervoert en je Persoonlijke Beschermings Middelen draagt. Samen hebben we de verantwoordelijkheid voor een veilige fabriek en werkomgeving. Samen bepalen we ons succes. Je bent van harte uitgenodigd om mee te denken en te doen! We zijn trots op de collega's die hun schouders er reeds onder zetten. Als onze operationele discipline op orde is, kunnen we nog beter omgaan met bijzondere situaties.

Met het Yara Productivity System borgen we een goede manier van werken door middel van nieuwe handvaten. Daar moet ruimte voor zijn, óók als we druk zijn met onverwachte dingen.

Het Management Team blijft kijken wat er nodig is om de organisatie verder te versterken. We kiezen voor duurzame oplossingen, voor een efficiënte organisatie met de juiste prioriteiten en werkdruk. Met bijna 60 nieuwe collega's dit jaar kunnen we gericht aan onze toekomst blijven werken.

Michael Schlaug



Oplossing tijdens bouw Nieuwe Sluis

Schepen sneller geholpen door nieuwe wachtsteiger

De Nieuwe Sluis in Terneuzen levert Yara vanaf 2023 meer capaciteit op. Bij de afdeling Verlading is een nieuwe wachtsteiger in de Autrichehaven in gebruik genomen. Dit heeft als doel om schepen sneller te ontvangen tijdens de bouwperiode.

De wachtsteiger is deze zomer opgeleverd. Yara ontvangt ruim 600 zeeschepen per jaar en 800 tot 1000 binnenvaartschepen. Ruud Meima, Production Support Engineer: “Wij werken met deze zee- en binnenvaartschepen graag zo efficiënt mogelijk samen. Tijdens de bouw van de Nieuwe Sluis is er een tijdelijk doorvaartkanaal voor de binnenvaart en één sluis voor zeevaart. De extra wachtsteiger is een uitkomst.”

Praktisch

De bestaande kade van Yara biedt normaal gesproken met haar 700 meter precies voldoende ruimte. Ruud: “Het vergt wel een strakke planning om goed aan te sluiten op de productie afdelingen. De uitdaging van dit moment is dat de kleine zeevaart niet meer kan wachten aan de zogenaamde Goese Kade. Dat was onze standaard wachtvoorziening voor de bouwperiode. Die is nu in gebruik als opslag voor bouwmaterialen en voorlopig bedoeld voor de kleine binnenvaart. Wij willen schepen die vanaf de Noordzee komen niet voor de sluis op zee laten wachten. Ze moeten vlot bij ons terecht kunnen.

Met een tijdelijke wachtsteiger is naar ieders belang een praktische maatregel genomen. Aan de binnenzijde van de sluis is er voor de schepen ruimte om te wachten. Ook kunnen we aan de nieuwe wachtsteiger al keuren of het schip laadgereed is.”

Aan de nieuwe wachtsteiger is er plaats voor twee kleinere schepen of een groot schip van 200 meter lang. De wachtsteiger biedt ook andere bedrijven extra ruimte. Zowel voor Yara als andere bedrijven in het havengebied is de wachtsteiger een praktische tijdelijke oplossing.



Martijn de Bruijn van North Seaport:

“De nieuwe wachtsteiger voor zeeschepen is een uitkomst als het druk is aan de kade. Ook als straks de Nieuwe Sluis klaar is, kunnen we daar voordeel uit halen. Wachttijden worden verkort en de diepgang in het kanaal en de kade wordt vergroot. Hierdoor kunnen er nog grotere schepen door het kanaal. Voor het zover is, moeten we zorgen dat de productie op een ongehinderde manier door kan gaan. Dat kan met deze voorziening.”

Naar verwachting is de Nieuwe Sluis in 2023 gereed.



Onderhoudsstop Reforming C: wie doet wat?

Half oktober gaat Ammoniak-C uit bedrijf voor een grote onderhoudsbeurt. De onderhoudsstop duurt 40 dagen. Eind november is de fabriek weer in bedrijf en kunnen de installaties er weer drie jaar tegenaan. Tijdens deze stop is ook de zesjaarlijkse hercertificering. De uitdaging is dat er in de compacte fabriek veel mensen tegelijk aan het werk gaan. Er staan naast het onderhoudswerk ook speciale projecten op de agenda. Zo krijgt de fabriek een nieuw beveiligings- en besturingssysteem en wordt de synthesesreactor en de katalysemassa vervangen. Ook worden er twee nieuwe wisselaars geplaatst. Uniek aan deze stop is het vervangen van alle isolatie en de bordessen aan de zestig meter hoge stripper-toren, een megaklus, waarvoor een speciale stellingconstructie is gemaakt.

Als het regent, zorg ik voor de paraplu

Martin Walhout

52 jaar | Turnaround Manager | neemt zelfs op vakantie een kijkje bij een andere onderhoudsstop en zijn gezin vindt dat oké

Met zijn 25ste aanzienlijke onderhoudsstop als manager voor z'n kiezen, zou je verwachten dat je hem niet meer kunt verrassen. Niets is minder waar. Martin: "Elke turnaround kom ik weer nieuwe dingen tegen. Zo verandert de regelgeving, werk ik met andere mensen, zijn er in de fabrieken specifieke zaken die iedere stop weer anders aangepakt moeten worden, enzovoort. Gelukkig hoef ik niet overal verstand van te hebben en weet ik bij wie ik moet zijn.

Van huis uit ben ik Rotating Engineer, maar op Yara was meer vraag naar een Static Engineer. Dat is één van de onderdelen waar ik me nu mee bezig houd. Elektronica is mijn hobby, daarnaast heb ik een brede interesse én ben ik een hands-on oplosser. Soms is het pionieren, maar dat maakt deze functie juist erg leuk. Van de koffiekoek tot de spreekwoordelijke paraplu als het regent: ik zorg ervoor. Ik mag samenwerken met de slimste en vaktechnisch allerbeste professionals. Samen realiseren we gedegen oplossingen.

Het past bij me om ad hoc te werken. Ik vind het prettig om steeds direct op zoek te moeten naar een oplossing. Soms moet ik tien maanden 'wachten'

op een nieuwe stop en dan ben ik blij als er eindelijk weer eentje op de agenda staat."



Alles opnieuw opbouwen is heel spannend

Steven de Nijs

43 jaar | Projectmanager Digitale Migratie | zorgt ervoor dat het beveiligings- en besturingssysteem tot aan het laatste kabeltje wordt vernieuwd

Ga er maar aan staan: 35 kilometer kabel vanaf de controlekamer tot in de fabriek vervangen. Zorgen dat na de stop de fabriek weer opstart met een compleet nieuw besturingssysteem. 35 duizend verbindingen die moeten werken op het ‘moment suprême’. 2.400 in- en outputs die getest moeten worden. Dat zijn zomaar een aantal cijfers die het migratieproject schetsen.

Steven: “Dit project is ontzettend leuk en een uitdaging. Het beveiligings- en besturingssysteem is straks helemaal vernieuwd en echt iets om trots op te zijn. Betrouwbaar, meer op maat en veiliger. De voorbereidingen zijn sinds vorig jaar aan de gang en we zijn in mei begonnen met het installatiewerk. Vanaf januari werken we aan de configuratie. Andere teams zijn aan het testen of de signalen werken. Het gaat als een trein. Dat geeft een bepaalde rust, maar als straks de fabriek weer opstart, is het toch echt spannend. Je moet 100 procent zeker zijn dat alles klopt.”



Alles is van minuut tot minuut gepland

Hanne De Geest

26 jaar | Support Engineer, verantwoordelijke vanuit productie tijdens de onderhoudsstop | voor de eerste keer in deze functie

Voordat de fabriek door collega's van onderhoud onder handen genomen kan worden, moeten de installaties veilig uit bedrijf worden genomen. En als de werkzaamheden achter de rug zijn, breekt de uitdagende opstartfase aan. Hanne is voor de eerste keer verantwoordelijk voor de productie tijdens de stop. “Dat vergt een strakke planning, goede voorbereiding en kalmte bij onvoorziene omstandigheden.

Alle projecten zijn op voorhand uitgewerkt en er is gepland wie wat op welk moment doet. Mijn taak het afgelopen jaar was om de projecten voor te bereiden. Verder zorg ik er ook voor dat de ploegen op de hoogte

zijn van wat er gaat gebeuren. Ik ben het aanspreekpunt tijdens de stop, samen met een ervaren collega van de fabriek. We voeren inspecties uit en volgen alle projecten op die uitgevoerd worden. We bewaken de planning en hebben dagelijks overleg met alle disciplines. Het wordt een spannende en vast en zeker leerrijke periode waar ik enorm naar uitkijk!

Gelukkig ben ik niet alleen en kan ik rekenen op de steun van verschillende collega's. Ik ga ontzettend veel leren, bijvoorbeeld tijdens de opstart. Daar komen meestal zaken naar boven die snel afgehandeld moeten worden.”



Diversity and Inclusion

Drie ambassadeurs aan het woord. Ze vertellen waarom Diversity and Inclusion voor hen meer dan alleen termen zijn.



Dit levert ons kansen op Michael Schlaug

Woont in Antwerpen | Algemeen Directeur Yara Sluiskil | wilde vroeger brandweerman worden

“Diversity and Inclusion maakt de chemische industrie beter. Het is een kleurrijke inspiratiebron die ons verder brengt, want diversiteit levert uiteindelijk meer op. Een divers team zorgt voor een sterke bedrijfscultuur, kansen en toegevoegde waarde. Dat is aantrekkelijk voor nieuw talent dat aan het succes van Yara wil bijdragen.

Wat ik het allerbelangrijkst vind, is dat Diversity and Inclusion een natuurlijk proces is. Het gaat om respect voor anderen en gelijke kansen voor iedereen. Daarnaast elkaars verschillen erkennen en respecteren. Onze bedrijfscultuur moet open zijn, zodat we elkaar eerlijke feedback kunnen geven. Het gaat erom dat je goed kunt samenwerken en betrokken bent. Bezit je ook de

juiste competenties? Dan ben je welkom. Het doet er niet toe of je nu man of vrouw bent en uit welke cultuur je komt. Diversiteit betekent een waardevolle combinatie van opvattingen en werkstijlen. Werken met collega's die precies denken en doen zoals jij lijkt op korte termijn misschien gemakkelijker, maar toch brengt juist het kiezen voor andere ideeën, ons naar een hoger niveau.

De grootste uitdaging is om als bedrijf aantrekkelijk te zijn voor iedereen. De beste ambassadeurs zijn onze medewerkers. We moeten uitstralen dat we Diversity and Inclusion zijn. Zolang we er alleen over praten, zijn we er nog niet. Het moet in ons DNA gaan zitten, zodat het 365 dagen per jaar Diversity Day is.”

Onderling heerst vooral respect

Wilco Verberkmoes - ambassadeur Diversity

Woont in Axel | 20 jaar werkzaam bij Yara | Proces Coördinator Nitraat | 4 kinderen tussen de 10 en 20 | wilde vroeger visboer worden

“Mijn vader heeft jaren bij Yara gewerkt, destijds nog Hydro Agri. Op 1 oktober 1999 ging hij met pensioen en had ik mijn eerste werkdag. Onbewust heb je als kind toch een band met het bedrijf opgebouwd denk ik. Ik werk er nog steeds met plezier, ook omdat in deze sfeer iedereen zich welkom voelt. Natuurlijk worden er wel eens grappen gemaakt, maar er heerst vooral respect onderling.

Ik heb mijzelf aangemeld als ambassadeur, omdat ik begaaben met mijn medemens. Mijn vrouw en ik zorgen bijvoorbeeld voor onze buurvrouw die door een hersenbloeding is getroffen. De dankbaarheid die we van haar krijgen, maar vooral de groei die ze fysiek laat zien voelt als een beloning. Mensen met een beperking, kunnen heel veel

bereiken en ze zijn enorm gemotiveerd. Er is voor iedereen een functie op maat te creëren. Uiteindelijk gaat het om de vaardigheden die je wel meeneemt, in plaats van datgene wat je wellicht minder beheerst. Het plaatsen van grondstoffenbestellingen bijvoorbeeld, kun je prima uitvoeren met een fysieke beperking.

Daarnaast hoop ik dat er over 10 jaar ook meer vrouwen in het productieproces zitten. We hebben nu een aantal vrouwelijke engineers lopen, maar genderdiversity blijft in onze branche een onderwerp om aan te werken. Hier wordt door personeels zaken overigens hard aan gewerkt. Diversiteit krijgt tijdens het recruitmentproces extra aandacht.”



Iedereen kan een steentje bijdragen, al is het een klein steentje

Nele Verhulst - ambassadeur Diversity

35 jaar | woonachtig in Axel | HR Assistent in opleiding | mama van Finn (8) en Thijn (6) | wilde vroeger kinderarts worden

“Onlangs heb ik het MuZIEum bezocht, een museum waar je ervaart hoe het is om te leven als je blind of slechtziend bent. Ik heb een zontje met een visuele beperking en autisme, dit onderwerp raakt mij dus persoonlijk. Voor hem, en voor heel veel andere mensen met een beperking, is meedraaien in de maatschappij een opgave. Ik vind het erg belangrijk dat werkgevers deze mensen de kans geven om zich op de werkvloer te bewijzen en zich verder te ontwikkelen. Een kans krijgen betekent vaak al heel veel.

Binnen Yara heerst van nature al een sfeer waar je jezelf kunt zijn, met het programma Diversity and Inclusion gaan we dit verder uitbreiden. Zo wordt Yara een werkplek waar er ruimte is voor iedereen. We zitten nog in de opstartfase, maar het is zeker iets waar ik mij als ambassadeur de komende tijd graag voor wil inzetten.

Onlangs kwam ik een quote tegen, die treffend omschrijft wat de relatie is tussen Diversity and Inclusion: Diversity gaat om uitgenodigd worden voor het feestje. Inclusion is als je ook gevraagd wordt om te komen dansen.”



Met YPS ga je voor beter

Meer uit je dag halen

Het Yara Productivity System (YPS), een manier van werken, zorgt voor een positieve bijdrage.

Waar Yara technisch al op topniveau presteert, proberen we ook de werkprocessen te optimaliseren. Het systeem houdt in dat we zowel zelf, maar ook met elkaar kijken naar hoe en voor wie we wat doen, met als doel een efficiënte werkwijze op lange termijn. Duurzaam, digitaal en prettiger werken staat hierbij hoog in het vaandel voor zowel medewerkers, de omgeving als klanten van Yara. Samen kunnen we waarde creëren.

Yara Productivity System en Digital in Production

Ellen Cocquyt, Continuous Improvement & Energy Manager, en Remco de Fouw, Digital Transformation Manager, begeleiden de zoektocht naar zaken die waarde creëren voor Yara Sluiskil. Ellen (YPS): “Door teams samen te stellen en naar elkaar te luisteren maken we situaties inzichtelijk en bespreekbaar. Dit vraagt aandacht. Wij helpen collega’s met behulp van YPS hierop in te spelen. Op weg naar cultuurverandering gaat het erom hoe je naar je werk kijkt en waar je in gelooft. Deze verandering levert op lange termijn zeker resultaat op.” Remco de Fouw: “YPS en Digital in Production hebben voor een groot deel dezelfde doelen. Het continu verbeteren en creëren van waarde staat voorop. De waarde kan gaan over kostenreductie, milieuwinst of

capaciteitsverhoging, verbetering van de veiligheid of Arbo-technische omstandigheden.”

Samenwerking

Yara Sluiskil is eind 2016 met YPS van start gegaan. Daarnaast is in 2018 de visie en opzet van het toenmalige Digital Team aangepast, wat de link met YPS versterkt. In september 2019 zijn twaalf collega’s van verschillende afdelingen opgeleid in het toepassen van de tools die gebruikt kunnen worden om werkprocessen stapsgewijs te verbeteren.

Remco: “Digitalisering speelt hierin een belangrijke rol. Inzet van digitale tools helpt om een werkproces efficiënter, effectiever en prettiger te maken.”

Voorbeelden van digitalisering die de werkprocessen helpen te verbeteren zijn de nieuwe planningstool voor onderhoud en het gebruik van tablets tijdens de controlerondes. Deze worden dagelijks gelopen door operators van bijvoorbeeld de Nitraatafdeling.



YPS en Digital in de praktijk

Verlading heeft baat bij Evocon - Tommy Tissink, Manager Logistiek & Verlading:

“YPS gaat ervan uit dat mensen continu bezig zijn met verbetering. Als je ziet waar het beter kan, krijg je de ruimte om daar iets mee te doen. Dat hoeft niet ingewikkeld te zijn! Denk aan het samen kijken naar praktische werkplekken tijdens een verbouwing. Het kan zelfs een bezem zijn die voortaan slim wordt neergezet, zodat je werkplek beter schoon te houden is. Hoe klein het ook lijkt, op die manier ben je aan het verbeteren. We kunnen alleen vooruit met input van de operators. Het doel van YPS is het verbeteren van de processen op lange termijn. Hier halen we meer waarde uit het proces en uit elkaar. Bij Logistiek & Verlading werken we nu bijvoorbeeld met Evocon, een tool waarmee we in één oogopslag zien hoe groot onze doorzet naar de kade is en wat de beperkingen zijn. Dit bespreken we met Productie en Onderhoud om zo spoedig mogelijk oplossingen door te voeren en zo de beperkingen weg te nemen.

Zo vader, zo zoon?

Dimitri en Lars Overmeire aan het woord

We zijn benieuwd hoe de functie van Dimitri er nu eigenlijk uitziet door de ogen van zijn zoon. Lars – net terug van zijn studentenkamer in Tilburg – werkt graag mee aan deze nieuwe rubriek. Tijd voor een gesprekje!

Kan je ons vertellen wat je vader tijdens werktijd doet?

“Vergaderen over zaken die lopen binnen het lab bij Yara. Ook houdt hij zich bezig met het team en nieuwe projecten zoals het algenbassin. De fabriek maakt kunstmest en daarbij ontstaan restproducten.”
En als je zijn functie in één regel mag omschrijven? “Hij is Hoofd Laboratorium op de kunstmestfabriek Yara.”

Knap! Hoe weet je dat?

“Ik hield er al eens een spreekbeurt over en mijn pa is soms ook thuis aan het werk, dus dan vertelt hij weleens wat. Onlangs heb ik zijn werk nog beter leren kennen door deelname aan de Open Dag tijdens de Feestweek van Yara. Nu heb ik er een beeld bij als hij het ergens over heeft.”

Wat vond je van de Open Dag?

“De rondleiding was interessant en daarnaast waren de proefjes erg leuk!” Dimitri beaamt dat ook hij dit nog steeds erg leuk vindt aan zijn werk. Lachend kijken vader en zoon elkaar aan. Dimitri: “Het klopt wel aardig wat Lars vertelt! Hij is van jongs af aan al betrokken bij mijn werk. Daarnaast gaan we er ook

graag samen op uit, bijvoorbeeld om auto's te kijken tijdens de Zoute Grand Prix. Tijdens die momenten hebben we ook wel tijd om bij te praten.”

Lars, zou je vader zijn werk graag overnemen?

“Ik vind het wel interessant en vroeger wilde ik dit altijd graag. Een ander vakkenpakket ging me toch beter af en mijn interesse gaat uit naar auto's en het design ervan. Daarom heb ik toch een andere studierichting gekozen.” **Wat is nu jouw droomjob?** “Een eigen bedrijf in het designen van auto's trekt me, van het regelwerk tot en met het meewerken. Denk aan het wrappen van auto's en het tunen van de motor of een uitlaatsysteem.”

Dimitri, vind je het jammer dat je zoon je niet zal opvolgen?

“Nou nee, het belangrijkste is dat je doet wat je leuk vindt. Ik ben ervan overtuigd dat je het dan langer volhoudt.” **Hoe ben jij zelf in deze job terecht gekomen?** “Ik wilde vroeger piloot worden, maar doordat mijn ogen niet goed genoeg waren ben ik gestart met de opleiding Scheikunde. Ik kon aan de slag bij

het bedrijf waar ik afgestudeerd ben. Tijdens mijn eerste job kwam ik in aanraking met de facetten die nodig waren bij de baan als Hoofd Lab bij Yara. Daarom was de overstap interessant.” **En hoe omschrijf jij je baan Dimitri?** “Ik houd me bezig met het runnen van het lab, people management, nieuwe technieken en projecten implementeren en zorgen dat de kwaliteit en regelwerk in orde is. Ik snap dat het lastig is voor Lars om dit in 1 zin te gieten!”

Nog 2 vragen om af te sluiten: Wat is het laatste wat jullie thuis hebben opgevangen Lars?

“Even nadenken.. De varkentjes! Die waren ontsnapt en omdat mijn vader zich ook bezighoudt met de veiligheid bij Yara heeft hij geregeld dat ze weer terug de wei in gingen.”

Wat doen jullie met de nieuwe editie van Yara magazine?

“Iedere editie wordt al bekeken door de hele familie. En deze editie gaan we zeker bewaren!”



Knowledge grows

Wie Dimitri Overmeire

Leeftijd 45 jaar

Functie Lead of Quality

Sinds Januari 2008

Gezinssituatie Getrouwd, 2 kinderen

Gezamenlijke hobby's Auto's, voetballen en fietsen langs de kust

Wie Lars Overmeire

Leeftijd 17 jaar

Zoon van Dimitri en Jeanine Overmeire

Broer van Leonie

Studeert Technische Bedrijfskunde

gericht op Automotive Management

Waar Fontys Tilburg

Bijbaan Horeca Stadhuis Oostburg



Feestweek Yara Sluiskil

Veiligheids- en productierecords, een nieuw laadgebouw en natuurlijk het 90-jarig jubileum. Yara had heel wat te vieren tijdens Yara Festuge. Vanuit de feesttent - die speciaal was geplaatst op het fabrieksterrein naast parking 3 - barstte van 21 t/m 25 mei 2019 het feest los. Een feestweek met een Noors tintje en tal van activiteiten.



Opening Yara Festuge

De feestweek werd afgetrapt met een programma voor zakenrelaties en de pers. Na een toespraak van Michael Schlaug, EVP Yara International Tove Andersen en Commissaris van de Koning Han Polman konden de 150 gasten genieten van de openingsact gevolgd door een walking dinner met live muziek.



Oud medewerkers

Een 'trip down memory lane' voor de 500 oud-medewerkers en hun partners tijdens een rondleiding over het fabrieksterrein. Opgeteld zat er ruim 9.000 jaar aan ervaring aan het diner. Ontelbare mooie verhalen uit het verleden werden opgehaald. Een bijzondere dag, die veel indruk heeft gemaakt.

**IEDEREEN
BEDANKT
VOOR
DE INZET!**

YARA



Leveranciers bijeenkomst

Een speciale middag voor contractors en toeleveranciers, waarbij 150 personen werden verwelkomt. Zij werden uitgedaagd om in de vorm van een Pecha Kucha te vertellen over een innovatieve ontwikkeling binnen hun organisatie, die interessant zou kunnen zijn voor Yara. De winst ging naar Hydrauvisie uit Schoondijke. In 2020 mogen ze hun idee nogmaals presenteren met als doel Yara te overtuigen dit te implementeren op het terrein.



Yara Fest

Een feest met alles erop en eraan voor Yara-collega's, contractors en partners. Eten en drinken in overvloed, en tot in de late uurtjes met de voetjes van de vloer met dank aan de band. Met behulp van het jaarfeestteam werd een prachtig evenement neergezet.



Open Dag

Zo'n kleine 1500 bezoekers, jong en oud, werden tijdens de open dag op zaterdag 25 mei ontvangen. Gedeputeerde Jo-Annes de Bat verzorgde, met de hulp van een aantal kinderen, de officiële aftrap voor de open dag. Als symbolische openingshandeling werd het logo van Yara 90 jaar met een brandweerslang omver gespoten. Bussen reden af en aan voor de rondleidingen over het terrein terwijl de kinderen met een VR-bril opliepen en proefjes uit konden voeren. Een zeer geslaagde dag!

FESTUGE

Samenwerking voorop!

Meer produceren met minder uitstoot

2.000 ton product per dag. Dat is de capaciteit van de granulatiefabriek Ureum 8. Als uitbreiding van de huidige productielocatie, werd het granulatiedeel in de fabriek, een jaar geleden in gebruik genomen.

Minstens zo belangrijk is de milieuwinst die de hypermoderne installaties met zich mee brengen. Met deze nieuwe fabriek was een flinke investering gemoeid. Van de bekende gele priltoren werd na een kleine 50 dienstjaren afscheid genomen. “De nieuwe granulatiefabriek past in de missie van Yara, met deze fabriek

kunnen we sneller en met minder uitstoot produceren. Een win-win situatie”, aldus Productie Manager Luc Cattoir. Momenteel werken we aan de opstart van de zogenaamde “pipe reactor” en de fine tuning van het proces.



Een nieuw record!

In Sluiskil staan de grootste en meest betrouwbare ammoniakfabrieken van Yara wereldwijd.

De productie is de afgelopen jaren fors toegenomen. Sterker nog, er werd eerder dit jaar een wereldrecord non-stop ammoniakproductie bereikt van 3 miljoen ton. Reforming-D heeft inmiddels 1785 dagen (op 11-10-'19) non-stop veilige en betrouwbare productie op zijn naam. Een nieuw record!

Om de conditie van de fabrieken optimaal te houden wordt er regelmatig preventief en correctief onderhoud uitgevoerd. Recent vond er bij Reforming E nog een korte stop plaats.



Gildefeesten bij de burens

Een vol programma én een volle tent. De Gildefeesten staan garant voor gezelligheid.

Een keer per jaar, tijdens het laatste weekend van augustus, verandert Sluiskil in een heus feestdorp. Met een spectaculaire tunneltour, leuke kinderspelletjes, diverse foodtrucks, de rommelmarkt en natuurlijk muzikaal vertier was deze 39e editie er weer eentje om met plezier op terug te kijken.

Als goede buur sponsort Yara dit initiatief al jaren. Traditiegetrouw opent het Management Team samen met de Burgemeester en Wethouders de jaarlijkse festiviteiten. Dit jaar bestond de openingsact uit het sjouwen met olie-drums.



Nieuw fietstenue voor TC Yara

Als er een prijs te winnen was voor de beste outfit, dan zou Tour Club (TC) Yara zeker hoge ogen gooien.

Sinds dit voorjaar rijden de leden van de fietsclub namelijk in een nieuwe outfit. De kleding werd ontworpen door bestuurslid Pim van der Veen en geproduceerd door Bioracer. De kleding is weliswaar geschikt voor weersextremen en sportieve

topprestaties, maar het clubgevoel staat volgens secretaris Theo van Deurzen voorop. "We zijn een fietsclub voor iedereen. Het programma dat wij aanbieden is geschikt voor zowel de fanatieke als voor de gematigde rijders.

Met 54 leden zijn we al een forse club, maar we zijn nog steeds op zoek naar nieuwe leden." Interesse? Kijk op de website www.rcfyara.nl of meld je aan bij Theo van Deurzen.



Van stagiair tot Maintenance Technician en Support Engineer

Voor Niels Kint en Hanne de Geest – inmiddels collega's – was het duidelijk. Beiden liepen tijdens hun opleiding stage bij Yara. Het werk en de sfeer beviel hen zo goed, dat ze na hun schoolperiode kozen voor een baan bij Yara.

Niels Kint

21 jaar, is sinds februari in dienst als Maintenance Technician.

“Het stond tijdens mijn opleiding voor mij al vast dat ik op een grotere chemische fabriek wilde werken. Mijn tweede stage mocht ik zelf kiezen waar ik aan de slag ging. Ik zat toen in het tweede jaar van mijn opleiding. Tijdens tien weken stage bij Yara reviseerde ik een compressor en werkte dat tot in de puntjes uit.

Na mijn opleiding heb ik bij een contractorbedrijf in onderhoud gewerkt, maar toen er een vacature vrijkwam bij Yara heb ik direct gesolliciteerd. Hier werk ik voor één opdrachtgever, heb ik vaste collega's en kom op alle afdelingen. De sfeer is prima.

De grotere projecten tijdens de onderhoudsstops vind ik erg leuk om te doen. Het werken met andere nationaliteiten en veel verschillende mensen maakt het interessant.”



Hanne De Geest

26 jaar, werkt drie jaar bij de afdeling Ammoniak als Support Engineer.

Tijdens mijn opleiding chemische technologie in Gent deed ik tijdens de zomervakantie van 2015 zes weken stage bij de afdeling Ammoniak. Ik wilde meer weten over het werkveld waarin ik na mijn studie terecht zou komen en wilde in contact komen met het bedrijfsleven. Ik leerde het proces kennen en zag de praktische toepassing van mijn studie. Erg goed om te zien! Mijn praktijkopdracht ging in op het energieverbruik van de fabriek en hoe we dat kunnen verminderen tijdens een opstart en shutdown. Dat is nu nog steeds een hot item binnen Yara. Het was een interessant project waarbij ik veel contact had met collega's. Dat

beviel goed: niet altijd achter een bureau maar ook vaak overleggen en samenwerken met de collega's! In mijn laatste studiejaar solliciteerde ik naar de vacature Proces Engineer. Vooral de verantwoordelijkheden, de gevarieerde job en de goede sfeer maken dat ik op mijn plek zit. We hebben een goed team, waar ook drie ervaren collega's in zitten. Zij hebben heel wat praktische kennis over de fabrieken. Ze hebben al veel verstoringen en turnarounds meegemaakt. Wij dagen ze uit met nieuwe inzichten en zij houden ons met de beide benen op de grond als we te veel dromen.”

Personalia



In memoriam

3 mei
Rosè de Gijssel, 72 jaar
Ammoniak-E

18 augustus
Bennie Hoefnagels, 76 jaar
Electrische Centrale

18 augustus
Rudi de Moor, 65 jaar
HESQ

19 augustus
Jan Florussen, 73 jaar
Onderhoud NUV

Paul Raes
in de leeftijd
van 55 jaar

Overleden op
19 mei in
actieve dienst,
Ammoniak-E



Geboorte

5 mei
Jelte, zoon van Branko & Brenda Maes – Eeckhoudt
Nitraat / Ureum

16 mei
Beau, dochter van Nick & Jessica Willems
Nitraat / Ureum

15 juni
Hannah, dochter van Kevin & Pauline Markussen
Salpeterzuur & Utilities

17 juni
Ensar Eymen, zoon van Mustafa & Sevda Palit
Ammoniak

40 jaar huwelijk

5 oktober
Dhr. & mevr. S. de Gijssel-
Zeegers
Stuiskil

19 oktober
Dhr. & mevr. J. Vinke-
Romeijnsen
Koewacht

23 november
Dhr. & mevr. M. Dhondt-
Vermeersch
Aardenburg

30 november
Dhr. & mevr. A. Haak-
Piessens
Axel

30 november
Dhr. & mevr. R. Pieters-
van Waterschoot
Kloosterzande

45 jaar huwelijk

11 oktober
Dhr. & mevr. A. Cornelis-
Knibbeler
Hulst

19 oktober
Dhr. & mevr. A. Jacques-
de Pauw
Assenede

20 november
Dhr. & mevr. W. van Brink-
Stienen
Clinge

20 december
Dhr. & mevr. J. Hanse-
Schelstraete
Sas van Gent

50 jaar huwelijk

27 oktober
Dhr. & mevr. J. Verdoorn-
Lectou
Terneuzen

30 oktober
Dhr. & mevr. A. Tacq-Maas
Sluiskil

12 december
Dhr. & mevr. J. Oosterom-
Gommers
Philippine

15 december
Dhr. & mevr. F. de Feijter-
Van Osselaer
Axel

19 december
Dhr. & mevr. G. Peeters-
van de Velde
Axel

19 december
Dhr. & mevr. A. Naeije-
Martens
Terneuzen

19 december
Mevr. & dhr. M. Bundervoet-
Wauters
Evergem

55 jaar huwelijk

5 november
Dhr. & mevr. A. de Booij-
Janssens
Koewacht

60 jaar huwelijk

27 augustus
Dhr. & mevr. F. Klaphor-
Stockman
Terneuzen

1 september
Dhr. & mevr. F. Lauret-
van de Bilt
Terneuzen

65 jaar huwelijk

14 oktober
Dhr. & mevr. A. Rinn-Faas
Axel

■ In dienst ■ Jubilarissen 35 jaar ■ Jubilarissen 40 jaar



Safety en Training Street

Bij Yara streven we naar een veilige en gezonde werkomgeving zonder ongevallen, beroepsziekten, procesveiligheid- en milieu-incidenten.

Vorig jaar realiseerden we, in het kader van de turnaround, een Safety & Training Street (STS). Deze beviel zo goed dat er nu weer een STS gebouwd wordt. Dit keer is deze permanent. Reggie van Immerseel: “Het is bekend dat het niet voldoende is om in theorie een boodschap over te brengen, die onthouden en opgevolgd moet worden. Het gebruik van beeldmateriaal geeft al een betere

score, maar pas na een praktische uitleg en training wordt iets écht onthouden en het geleerde in de praktijk toegepast.” Een goed voorbeeld is leren autorijden. Theorie en praktijk vullen elkaar aan. Dat is voor veel veiligheids- en trainingsvraagstukken net zo. Het doel is om op praktische wijze veiligheidsinstructies te verzorgen, praktijkoefeningen te koppelen aan bestaande onderhouds-

en veiligheidstrainingen en vakbekwaamheid te testen. Handig voor nieuwe en bestaande medewerkers én tijdens stops en turnarounds. Topic per topic worden hier de veiligheidsaspecten uitgelicht. In de STS krijgen zo’n vijftien stands een plaatsje.

De verwachting is dat de Safety- & Training Street vanaf half oktober open gaat.



De Safety- & Training Street is te vinden in en rond het DLS gebouw.

Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie/Fotografie

Evelien de Visser, Jos Meersschaert, Johan Van Den Hende, Ousmane Amadou, Michèle Koch, Bianca Moorthamer, Chris Platteeuw, Marianne Chapelier en Nathalie Doens

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

