

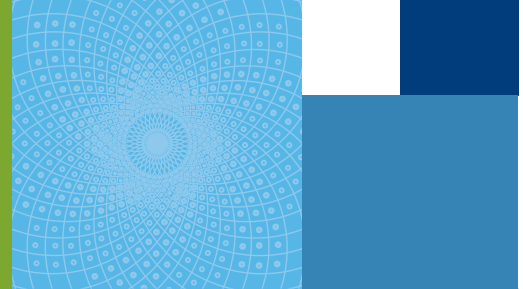


Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 450 oktober 2020



In dit nummer

Een onderhoudsstop in Corona tijd
Een fabriek vergroenen lukt niet op één dag
Gezocht: nieuwe collega's

Voorwoord

Samenwerken is het sleutelwoord

Het valt niet te ontkennen, COVID doet iets met ons allemaal. De strengere regels vragen een constante alertheid en beperken ons op allerlei manieren. Waar we normaal even konden ontspannen tijdens een voetbalwedstrijd, een bezoek aan het theater, museum of aan familie en vrienden is dat nu al maandenlang beperkt. We gaan weer richting een 'intelligente' lockdown, terwijl er een grote onderhoudsstop voor de deur staat.

Bij Yara zijn we ons bewust van het feit dat deze bijzondere situatie veel van iedereen vraagt en daarom proberen we de werkdruk te spreiden en oplossingen te zoeken voor communicatie en praktische uitdagingen die zich voor doen. Ik wil benadrukken dat wij geen enkele concessie doen op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Signaleer je zelf zaken die een risico vormen en/of beter kunnen, maak dat dan vooral bespreekbaar met je leidinggevende. Je mag mij er ook altijd rechtstreeks op aanspreken natuurlijk.

Naast alle bestaande activiteiten op het terrein werken we ook aan onze toekomst. Eind 2021 of uiterlijk begin 2022 neemt ons moederbedrijf een definitieve investeringsbeslissing voor de bouw van een 100 megawatt elektrolyser in Sluiskil, die gevoed wordt door offshore windparken voor de Zeeuwse kust, om groene waterstof te produceren. Samen met Ørsted, de grootste offshore windparkontwikkelaar van de wereld, kunnen we koploper blijven om een duurzame toekomst te ontwikkelen voor ons eigen bedrijf en andere sectoren zoals de landbouw, industrie en scheepvaartrederijen. Steun van de overheid hierin is cruciaal, daarmee staat of valt het project.

De brief die samen met de ondernemingsraden van verschillende industriële bedrijven geschreven werd, benadrukt opnieuw het belang van die overheidssteun. Ik ben blij met de actie, want alleen samen kunnen we bouwen aan onze toekomst. Daarvoor is niet alleen technologie, infrastructuur en geld nodig, maar bovenal knappe koppen en aanpakkers die er samen de schouders onder zetten. De borging van continuïteit in het brede scala competenties is minimaal even belangrijk. Ik ben dan ook blij met de vele nieuwe medewerkers die we mogen verwelkomen en ben er van overtuigd dat ook zij kansen pakken om de expertise op te bouwen zoals vele generaties voor hen dat gedaan hebben. De vele jubilarissen zijn enerzijds een aandachtspunt dat mensen niet altijd bij ons blijven, maar anderzijds voor mij toch ook een bewijs dat Yara Sluiskil genoeg uitdagingen blijft bieden om een leven lang te leren en uiteindelijk ook fit over de finish te kunnen gaan.

Het is niet voor niets dat we bij de CAO onderhandelingen hierover uitgebreid gesproken hebben en het project 'Fit over de finish' een boost geven om het gat te dichten tussen de ervaren medewerkers die klaar staan voor hun pensioen en de nieuwe medewerkers die met nieuwe technische kennis aan de slag gaan in onze fabrieken. We kunnen geen ijzer met handen breken, maar we moeten vooral vooruit kijken hoe we ook deze uitdaging samen de baas worden.

Ik wens iedereen veel succes tijdens de onderhoudsstop en ik wil vooral meegeven: blijf gezond en werk veilig!

Michael Schlaug



Een onderhoudsstop in Corona tijd

De stop van Reforming-D is er één met allerlei uitdagingen. We hebben duidelijk afgesproken dat we geen enkele concessie doen aan de veiligheid, gezondheid en kwaliteit. We nemen daarom veel aanvullende maatregelen.

Sinds maart van dit jaar draait een belangrijk deel van het werk van HESQ Manager Lesley Vermeerssen om het Covid-19 virus. Een hectische en drukke tijd, vertelt ze. “Met de plantmanager en het Managementteam kwam ik dagelijks samen in het crisisteam overleg. We hebben ontzettend veel op poten gezet. Niet alleen voor de mensen die thuis aan de slag zijn, maar ook voor de mensen die op de site nodig zijn. Je kunt daarbij denken aan het regelen en plaatsen van desinfectiegels, mondklappers, bestickering en aan de vele Health & Safety alerts die wij zeer regelmatig versturen.”

Herstart van de werkzaamheden

In juli werden de reguliere werkzaamheden weer voorzichtig opgestart. Daarvoor werd onder andere een ‘back to work’ policy opgesteld, speciaal gericht op contractors. Lesley: “om de terugkeer op de site mogelijk te maken werden onder andere extra sanitaire units, kleedruimtes en desinfectiezuilen geplaatst. Verder voerden we ook maatregelen in als looproutes, meer verspreid en gescheiden werken en het dragen van aanvullende pbm’s, zoals een mondklapper of een helm met ingebouwd gelaatsscherm.”

Met het voorbereiden van de turnaround van Reforming-D bleek deze ‘back to work’ policy een goed startpunt om dit goed en vooral veilig te organiseren. Lesley: “We hebben lang nagedacht over hoe we de stop van Reforming-D moeten vormgeven. Er is gesproken over uitstellen en over minder werkzaamheden

uitvoeren. Uiteindelijk bleken dat geen verstandige keuzes. We hebben een wettelijke keuringsverplichting.

Veilige en gezonde stops

De richtlijnen die zijn opgesteld gelden voor alle onderhoudsstops van dit jaar. Belangrijke, in het oog springende zaken zijn onder andere de aparte toegang via Parking 3, de eigen Covid-19 teststraat en de keuze om te werken met ‘bloktijden’. “Tijdens de stop zijn hier ruim duizend mensen uit heel Europa aan de slag. We proberen hen zoveel mogelijk te scheiden van de Yara-medewerkers en ze te laten werken in verschillende zones en bloktijden in aparte groepen met zo min mogelijk onderlinge interactie. Verder worden kleurcodes gekoppeld aan de bloktijden, voor de lockers en lunchtijden, waarbij mensen per kleur worden toegelaten. Als er aanleiding is, testen we mensen op Covid-19 in onze eigen teststraat. Deze wordt bemand door onze eigen verpleegkundige dienst. Het gespecialiseerde laboratorium waarmee we samenwerken heeft binnen 24 uur de uitslag.”

Iedereen werkt mee

Lesley is overtuigd dat met de complete set aan maatregelen veilig en gezond werken mogelijk is. “We weten dat thuis werken de norm is, maar een vitaal bedrijf als Yara draait 24/7. We doen er alles aan om onze eigen medewerkers en de contractoren een veilige werkomgeving te bieden. Ieders volledige medewerking daarin is onmisbaar.”



Lesley Vermeerssen

Op naar een duurzame toekomst

De stip op de horizon is een 'zero emission plant' en er is nu een nieuwe stap gezet in die goede richting. Met het baanbrekende project om groene ammoniak te produceren is samenwerking gezocht met Ørsted, de grootste offshore windparkontwikkelaar van de wereld met dezelfde ambitie als Yara; koploper zijn in het creëren van een duurzame toekomst.

Yara en Ørsted

Yara wil samen met energiebedrijf Ørsted een grote waterstoffabriek bouwen, een elektrolyser van 100 megawatt die gevoed wordt door windpark Borssele 1&2. Yara vervangt daarmee de fossiele waterstof door hernieuwbare waterstof om duurzamere kunstmest te maken. Met de hernieuwbare waterstof kan per jaar ongeveer 75.000 ton groene ammoniak worden geproduceerd. Dat is ongeveer 4% van de capaciteit van alle ammoniakfabrieken. Dat betekent 'groene' kunstmest voor een half miljoen hectare landbouwgrond in Europa. In de toekomst kan het mogelijk ook worden gebruikt als klimaatneutrale scheepsbrandstof. Het project zorgt daarnaast voor een besparing van 100.000 ton CO₂ uitstoot, wat overeenkomt met 50.000 minder auto's op de weg.

Cofinanciering

De kosten van hernieuwbare waterstof zijn momenteel nog aanzienlijk hoger dan fossiele waterstof. Daarom is naast privaat geld ook overheidssteun nodig om op grote schaal hernieuwbare

waterstof te kunnen produceren. Eind 2021, begin 2022 moet een finale investeringsbeslissing genomen worden. De fabriek moet uiterlijk in 2025 af zijn, mits er voldoende financiële steun is van de overheid.

Sterke positionering Sluiskil

Met de grote hoeveelheden toekomstige offshore wind en grote waterstofconsumptie in de Zeeuwse Delta, is de regio goed gepositioneerd om voorop te lopen in de groene transitie van de industrie op basis van windenergie. Dit is goed voor het concurrentievermogen van belangrijke industriële sectoren. Ook worden hiermee economische bedrijvigheid en banen gecreëerd.

Dit project kan een mijlpaal zijn voor de uitrol van het Waterstof programma Smart Delta Resources cluster in Zeeland en een belangrijke stap in de opschaling van hernieuwbare waterstof naar 3-4 GW in 2030 in Nederland. Groene waterstof is het toverwoord in de energieomslag die de industrie moet en wil maken. Om het duurzaam produceren van voedsel rendabel te maken moeten ketens, overheid en kennisinstellingen samenwerken.



Een fabriek vergroenen lukt niet op één dag

De overgang naar duurzame energie vraagt tijd, ook voor de arbeidsmarkt.

De ondernemingsraden van verschillende industriële bedrijven schreven onlangs een tweede brief aan de parijleiders van Nederland. De brief roept op om met de vormgeving van de CO₂-heffing voor de industrie geen onnodige risico's te nemen met onze banen en de toekomst van onze gezinnen. "Het gaat om een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij we de tijd moeten krijgen om onze fabrieken aan te passen en eerlijke concurrentie binnen Europa te behouden, dus aansluiten bij de Europese Green Deal" zegt Tom de Smit, voorzitter van de Ondernemingsraad Yara Sluiskil.

Persoonlijke overhandiging

Samen met Gideon Simmelink van Esso/ExxonMobil Nederland reisde Tom af naar Den Haag om ervoor te zorgen dat de boodschap ook daadwerkelijk bij de leiders van de verschillende partijen terecht kwam. Hij vertelt: "Wij ondersteunen bestuurlijk Nederland bij de klimaatafspraken die zij hebben gemaakt. Alleen om deze overgang naar een duurzame en CO₂-neutrale productie te maken heb je tijd en kennis nodig. Met tienduizenden werknemers staan we aan de basis van producten die de mens dagelijks gebruikt. We willen ons absoluut inzetten om voortaan op een nóg schonere manier te produceren, maar dan moeten we wel de kans krijgen om onszelf hierin te ontwikkelen."

Hoe gaat dat in Den Haag?

We arriveerden al tijdig in Den Haag, zodat we eerst samen konden lunchen. Hier kwamen we toevallig minister Wiebes tegen die een aantal tafels verder zat. Van deze gelegenheid hebben we direct gebruik gemaakt. We hebben hem aangesproken en ook de tweede brief overhandigd. De ontmoeting met de andere politiek leiders vond plaats in een kring op het Binnenhof. Een tikkeltje ongebruikelijk, maar wel passend binnen de huidige coronarijrichtlijnen. Bij het overhandigen van de brief onderstreepten we nogmaals de boodschap; geef ons tijd en ruimte om te verduurzamen en nieuwe groene banen te creëren.

Sociaal Economische Raad onderschrijft het advies

Naast de oproep vanuit de industrie, riepen de politiek leiders al eerder op om onderzoek te doen naar de effecten van de energietransitie op de arbeidsmarkt. Zo publiceerde de SER

in 2018 al het rapport: Energietransitie en Werkgelegenheid – Kansen voor een duurzame toekomst. Het rapport benadrukt dat wij als land vooroplopen in de ontwikkeling van nieuwe vormen van energie, nieuwe kennis en technologie. Maar dit heeft consequenties voor de werkgelegenheid en de vereiste aard en het niveau van scholing van de Nederlanders. Op 26 juni dit jaar kwam de SER met reactie op het wetsontwerp CO₂ heffing, die de aanleiding was voor de gezamenlijk ondernemingsraden om nogmaals aandacht te vragen voor de situatie. Kortom, zorg er voor dat de bedrijven in Nederland op een goede manier kunnen verduurzamen, waarbij de concurrentiepositie in Europa niet onnodig verslechterd.

Meer weten over dit onderwerp of de ontmoeting in Den Haag?

De brieven en samenvatting vind je terug op Pulse. Het SER-rapport is daar ook te lezen.



Gideon Simmelink en Tom de Smit in Den Haag

'Ons werk wordt de komende zes jaar beoordeeld'

Aan het einde van een stop gaat het er om dat de stop 100% veilig is doorlopen, dat de geplande doorlooptijd gehaald is en dat de fabriek goed opstart. Toch vindt de echte evaluatie van het werk pas in de jaren erna plaats. "We kunnen nu zeggen dat de voorgaande stops bij de Reforming-D zeer succesvol zijn geweest. De fabriek is immers ruim vijf jaar non-stop in bedrijf."

Het woord spannend, neemt Turnaround Manager Maarten Van de Ginste liever niet in de mond. "Het gaat niet om spannend, want dan zouden we dingen doen die we beter niet doen, maar natuurlijk liggen er tal van uitdagingen. Ik realiseer me dat het mooiste cadeau uiteindelijk zal zijn als de fabriek opnieuw non-stop draait tot de volgende stop. Daarmee is de Reforming-D nu het visitekaartje van Yara Internationaal."

Klein en groot afstemmen

Als Turnaround Manager is Maarten continu bezig met de turnarounds op het terrein van Yara. De aanstaande stop van de Reforming-D is een grote en vergt dus veel voorbereiding én samenwerking. "Vorig jaar mei heb ik

samen met Julie Timmerman, Proces Engineer van de plant, de aftrap gegeven voor de voorbereidingen. Gaandeweg groeit dit kernteam, waarin alle disciplines samenkomen: Static & Piping, Electrical & Instrumentation, Rotating, Equipment Inspection, HESQ en Procurement. Het doel is dat uiteindelijk alle werkzaamheden op elkaar worden afgestemd en ingepland.

De fabriek draaide bijna zes jaar, gaat er nu vijf weken uit en draait dan als het goed is weer zes jaar. Alles moet in die ene maand gedaan worden. Dit betreft kleine zaken, zoals het installeren van een extra meting tot het vervangen van grote zaken, zoals verschillende katalysemassa's, een stoomcondensor en een set aluminium

warmtewisselaars. Het is logisch dat dit intensief samenwerken vergt, óók omdat de werkzaamheden zelden slechts één discipline vergen."

Uitzonderlijke klus

Een opzienbarende klus is zeker het tuien van de absorptietoren. Dit is nodig om onderhoudswerk te kunnen doen. Zo moet de isolatie eraf om de toren te kunnen stralen, inspecteren en schilderen. "Deze oplossing is een mooi voorbeeld van onze instelling: we hebben geen problemen, alleen uitdagingen. Overal is een oplossing voor, maar daarvoor heb je wel de juiste partners nodig. Om die reden werken we uitsluitend met mensen die een kei zijn in hun vak."



Maarten van de Ginste

Vervangen of repareren?

Het team Equipment Inspection volgt de wettelijke eisen

De drukapparatuur in een ammoniakfabriek zoals Reforming-D moet wettelijk gezien periodiek geïnspecteerd worden. Dit is noodzakelijk om te voldoen aan de eisen die de overheid aan Yara stelt. Richard Bosselaar is Lead Inspector en legt uit welke zaken door hem en zijn vier collega's, Frank de Blaey, Kees Hamelink, Olaf Vermeersch en Kees Goossen, onder de loep worden genomen.

“Net als bij de afdeling onderhoud vergt de stop ook voor ons team veel voorbereiding om tijdens de Turnaround alle inspecties goed te doorlopen. Wij inspecteren bijvoorbeeld reactoren, vaten en warmtewisselaars. Dat doen we aan de hand van een inspectieplan, dat uiteindelijk door de toezichthouder moet worden goedgekeurd. Die is regelmatig bij de stop aanwezig om te zien of we alles volgens de wettelijke eisen uitvoeren, maar bijvoorbeeld óók om te zien of wij ons werk als gecertificeerd inspecteurs goed doen.

Onafhankelijkheid

Om aan te tonen dat we onze job goed uitvoeren is het belangrijk dat wij als onafhankelijk team opereren binnen de HESQ afdeling. We mogen geen

verantwoordelijkheden hebben voor productie of het onderhoud. Dat is bij Yara goed geregeld. De collega's accepteren onze werkwijze en nemen ons oordeel serieus.

Zes jaar vooruit kijken

Naast de wettelijk verplichte inspecties, nemen Richard en Kees in hun werk ook inspecties van Yara zelf mee. “We inspecteren ook leidingen met een hoog risico zoals de aardgas-, ammoniak- en zuurleidingen. Als team kijken we steeds zes jaar vooruit tot de volgende stop. Indien er schade gevonden wordt moet dit meteen hersteld worden. In de keuze reparatie of vervangen kunnen wij adviseren, maar de uiteindelijke keuze wordt gemaakt door de Maintenance Engineer samen met de Turnaround Manager.”



Richard Bosselaar en Kees Hamelink

Nieuwe regelkleppen en vervangen PLC's

Xavier Herman is Senior Automation Engineer en voor de stop van Reforming-D tevens coördinator Electrical en Instrumentation (E&I).

Samen met een team van vijf E&I specialisten bereidt hij de stop voor.

“In de periode voor de turnaround bereiden we diverse werkpakketten voor die tijdens de stop kunnen worden afgevoerd. Zo hebben we 24 nieuwe regelkleppen ingekocht en de fysieke installatie van deze kleppen wordt vooraf al gedaan. Alleen al bij het samenstellen van deze pakketten zijn veel verschillende disciplines betrokken. Dat samenwerken geldt voor alles wat we op het gebied van E&I doen.

Maar het echte werk wordt pas gedaan als de fabriek stil ligt. Een mooi voorbeeld daarvan is vervangen van bestaande PLC's. We schakelen over op ons eigen Delta V besturingssysteem en zorgen dat deze processen voortaan direct

vanuit de controlekamer kunnen worden bestuurd. Dit is één van de werkzaamheden waarmee we de betrouwbaarheid van de fabriek nog verder verbeteren en de kans op storingen verkleinen.

Afstemming tussen alle verschillende partijen is heel belangrijk. Speerpunt voor mij is dan ook goed plannen en het werk verdelen. Dat maakt het werken aan een stop uitdagend en interessant. Ik kijk ernaar uit! Het is fijn als alles loopt en iedereen weet wat er moet gebeuren. Dat zorgt voor positieve energie en een enorm saamhorigheidsgevoel, want we moeten het echt samen doen.”



Xavier Herman

Op weg naar een meer efficiënte truckverlading

Yara is hard op weg om de truckverlading efficiënter te laten verlopen. Dat is nodig, want terwijl het aantal truckbewegingen in de afgelopen jaren is toegenomen, is de infrastructuur nooit aangepast. Tot nu, want met een drietal projecten wordt sterk ingezet op de toekomst. Tommy Tissink, manager Logistiek en Verlading, is enthousiast. “Met deze projecten maken we een enorme efficiëncyslag en de (verkeers)veiligheid op de site wordt verbeterd.”

Momenteel worden per dag 150 tot 200 trucks geladen en daarnaast zo'n 50 trucks per dag met grondstoffen gelost. Omdat de infrastructuur vrijwel nooit was aangepast, ontstonden op diverse plekken knelpunten. Met langere wachttijden tot gevolg. Inmiddels is een

aantal projecten in gang gezet of zelfs afgerond.

Verdubbeling laadstations

“Steeds meer dieselmotoren gebruiken AdBlue om hun NOx-uitstoot te reduceren en daarmee stikstofdepositie

te voorkomen. Het succes van dit product is merkbaar. De volumes stijgen en naar verwachting zet deze lijn zich door”, legt Tommy uit. “Om die reden verdubbelen we het aantal laadstations voor AdBlue. Bij de bouw van de eerste twee laadstations is hiermee al rekening



Tommy Tissink, Paul de Bakker en Ruud Meima

gehouden. De twee nieuwe laadstations, naast de bestaande, worden in het eerste kwartaal van 2021 opgeleverd.”

Nieuw laadpunt ammoniakwater

Het nieuwe laadpunt voor ammoniakwater is sinds september van dit jaar operationeel. Op zo'n korte tijd merken we nu al verschil. Vroeger stonden soms wel tien vrachtwagens te wachten, nu heb ik geen file meer gezien.” De bottleneck die hiermee is opgelost, had te maken met het feit dat twee laadpunten op dezelfde locatie waren namelijk voor urean en ammoniakwater. Waar urean in een kwartier kan worden geladen,

kost het laden van een truck met ammoniakwater bijna een uur. Hierdoor liepen de wachttijden op. “Het oude laadpunt wordt nu uitsluitend gebruikt voor urean en het nieuwe punt voor ammoniakwater. Gelijktijdig hebben we ook de rijrichtingen veranderd, waardoor ook de doorstroming verbeterd is.” Ruud Meima en Paul de Bakker speelden een belangrijke rol. “Een langgekoesterde wens komt uit dat de trucks niet meer op elkaar hoeven te wachten”, aldus Paul. Het projectteam heeft een mooie prestatie neergezet.”

Nieuwe weegbruggen

Wie bij Poort 2 komt aanrijden, ziet regelmatig trucks wachten voor de

weegbrug. Logisch, iedere in- en uitgaande truck die product komt laden moet verplicht over de weegbrug.

Om ook hier opstoppingen te voorkomen, worden drie nieuwe weegbruggen aangelegd. De aanleg van eerste twee weegbruggen, evenwijdig aan de bestaande, is gestart. Deze worden nog eind dit jaar opgeleverd. De derde weegbrug volgt volgend jaar. Tommy: “Zo komen we uit op twee weegbruggen voor inkomende trucks en twee voor uitgaand verkeer. Het spreekt voor zich dat we hiermee een impuls geven aan de doorstroming, maar ook aan de veiligheid. Er is ter plaatse meer ruimte, waardoor minder vrachtwagens op de weg wachten.”

Stappen naar efficiency

Tommy vertelt dat er naast deze projecten nog een aantal noemenswaardige ontwikkelingen zijn. Zo is de vergunning verleend voor de plaatsing van Mobru 7. Deze staat naar verwachting in het eerste kwartaal van 2021 op de kade. “Hiermee vervangen we de oude kraan en winnen we enorm aan efficiency. De nieuwe kraan heeft een capaciteit tot wel 600 ton per uur. Bovendien steekt deze 25 meter over het water. Hierdoor kunnen we brede deep sea schepen volledig afladen en hoeven we de ruimen niet meer te trimmen.” Onlangs is onderwaterbeton gestort om de kade te verstevigen zodat deze Mobru7 kan dragen.

Een ander project dat binnenkort van start gaat, is de implementatie van een nieuw software pakket SAP-Yard Logistics. “We kunnen dit integreren met het bestaande SAP-ERP systeem, maar daarnaast kunnen we veel meer gebruikmaken van digitale tools die door dit pakket worden ondersteund. Daarmee zijn we ook digitaal klaar voor de toekomst.”



Biodiversiteit op ons terrein sluit naadloos aan op onze missie; "Responsibly feed the world and protect the planet"

Oude bunkers als vleermuisverblijf

Vleermuis- en nestkasten

Oude Zeeuwse gewassen

Appelboom Lodewijk vd Berg

Scharrelvarkens

Bloembermen voor bijen

Oud boerenerf

Bijenhotel

Ingang Cité

Schapevelden

Kikkerpoelen

Steeds meer locaties worden om de biodiversiteit

De handen uit de mouwen

In december worden de wilgen in de schapenwei geknot. Wij zoeken collega's die dit samen met Stichting Landschapsbeheer Zeeland willen doen.

Meld je aan via
Michele.Koch@Yara.com.
Voor koffie en een bolus wordt gezorgd!

Zwaluwen

Valkenkast
in de Rode
Prltoren

Bijenhotel

Olifantengras

Zeeuwse
Schor

Kruidenmengsel
voor insecten

Scholekster
broedplaats

Scharrelvarkens
langs spoor

en natuurvriendelijk ingericht
uiteit te vergroten.

Van vlinder tot varken

Het Yara terrein is net een dierentuin



Torenvalkenfamilie

Tussen de grote fabrieken en installaties leeft van alles! Het project: Tijdelijke Natuur dat Yara zeven jaar geleden van start liet gaan, brengt inmiddels heel wat leven in de brouwerij. Zo is de zeldzame Astermonnik rups gespot aan de rand van de Marley-koeltoren en houdt de bijzondere Torenvalkenfamilie zich op in de behaaglijke goot van de Centrale.

“Het terrein heeft zich al flink ontwikkeld,” vertelt Michèle Koch, betrokken bij het project Tijdelijke Natuur. “Een echt succesverhaal is toch wel dat van de Astermonnik. Met kleine aanpassingen, in dit geval graafwerk, kunnen we veel doen. De mist die uit de Marley komt zorgde al voor de groei van lamsoren, zeeasters, zeekraal en zeekool en creëert nu ook een natuurlijke habitat voor deze bedreigde vlinder.

Ik zie dit echt als een bevestiging dat wat we doen helpt. De komende vijf jaar gaan we structureel werken om de biodiversiteit nog verder te vergroten.”

Behalve de huisvesting voor allerlei dieren wordt ook de landbouw betrokken. Op de percelen waar er voor Yara gewassen worden verbouwd door Peter Dieleman, worden dit jaar bruine bonen ingezaaid. “Bij de inrichting van natuur op en rond ons

terrein wordt bewust gezocht naar wat kansen heeft om hier te groeien en de biodiversiteit te vergroten. Dat doen we samen met boswachter Alex Wieland en partijen zoals Stichting Landschapsbeheer Zeeland en ZMF. Naast aanleg is het onderhoud net zo belangrijk, daarom ligt er veel focus op ‘good housekeeping’. Je werkterrein netjes achterlaten is al de helft van de bijdrage die je kan leveren om deze projecten te steunen.



150 vergunningen in 25 jaar

Ewoud van den Brande, HESQ Support Engineer vertelt over het verkrijgen van de omgevingsvergunning: “Na een periode van ruim vier jaar heeft Yara Sluiskil een nieuwe omgevingsvergunning verkregen waarin alle activiteiten op het bedrijf beschreven staan.

Om hiertoe te komen zijn onderzoeken uitgevoerd voor de impact naar de omgeving toe onder andere lucht, water en geluid en is er getoetst in hoeverre de activiteiten voldoen aan de laatste stand van de techniek. Deze toetsingen zijn afgestemd met de verlener van deze vergunning, namelijk Milieudienst DCMR met haar specialisten op elk relevant milieuaspect. Uiteindelijk zijn het Gedeputeerde Staten van Zeeland die bevoegd gezag zijn en op 28 augustus een handtekening onder onze vergunning hebben gezet.”

Met het verkrijgen van deze revisievergunning zijn meer dan 150 vergunningen bijeengebracht over een periode van 25 jaar. Deze integrale vergunning geeft zowel intern bij Yara als extern voor de overheid duidelijkheid waar aan moet worden voldaan en volgens welke wetgeving hiertoe gekomen is.

“Om dit te bereiken is er veel afstemming geweest met zowel de overheden, het betrokken milieuvadvisiebureau als de verschillende afdelingen binnen Yara.

Iedereen heeft zijn steentje bijgedragen,” zegt Ewoud. “Het verkrijgen van deze vergunning helpt ons naar de toekomst toe om continue verbetering te waarborgen, zowel binnen de productieprocessen alsook naar de omgeving tezamen met de omwonenden en overheden.”

Het is belangrijk dat we ons in alle afdelingen houden aan de gestelde eisen en elkaar daarop scherp houden.

Samen 150 jaar werkervaring

Eind juli nam Johny Vink afscheid van Yara Sluiskil met een dienstverband van 50 jaar. Johny startte tegelijk met Jozef Sijs en William Lippens in 1971 bij Yara, toen nog NSM, na zijn LTS opleiding. “We waren net als de Beatles, jongemannen met lang haar. De collega’s kwamen vooral met scharen achter ons aan om ons haar af te knippen. We hebben veel gelachen, maar ook veel geleerd. Er is veel veranderd sindsdien. Neem de compressor uit de oude synthese die nu voor het hoofdgebouw staat.

Wij hebben het nog meegemaakt dat hij in bedrijf was. Prachtig om aan dit soort apparaten te werken. Het lijken soms logge en grote machines, maar het werk is heel fijn. Het terrein en de manier van werken is in de jaren door heel anders geworden. Veel positieve veranderingen op het gebied van veiligheid en milieu voor een betere en werkomgeving,” aldus Johny.



Johny Vink, William Lippens en Jozef Sijs

Corona-proof werken aan onderlinge verbondenheid

Yara stimuleert activiteiten die gericht zijn op gezondheid, samenzijn en om de onderlinge contacten te vergroten. Het Recreatief Cultureel Fonds (RCF) heeft voor ieder wat wils; een tennisclub, een motorclub, een visclub, cultuuractiviteiten, een wandelclub, een wielrenclub en ga zo maar door. Daarnaast zijn er ook nog activiteiten voor onze Young Yara's, het jaarfeest, Sinterklaas en de jubilarissenviering. In tijden van Covid-19 kunnen veel activiteiten helaas geen of beperkt doorgang vinden.

“Corona of niet, we zetten alles op alles om met creatieve oplossingen te komen,” zegt Kees Hamelink, secretaris van het RCF. “Covid-19 heeft vrijwel overal invloed op en dat is jammer. De onderlinge verbondenheid is dit jaar misschien nog wel belangrijker dan ooit,” zegt Evelien de Visser, voorzitter van RCF.

Lokale uitstapjes

Toch hebben al andere, leuke activiteiten corona-proof plaatsgevonden. “Gelukkig zijn er nog mogelijkheden om toch iets te organiseren, het glas is halfvol,” vindt Kees. Een mooi voorbeeld is de Young Yara activiteit van deze zomer. Waar de kinderen normaal gezien worden getraakteerd op een gezamenlijke uitstap, zoals

vorig jaar de Efteling, werd dit jaar gekozen voor activiteiten in de directe omgeving. “Met een voucher konden ze zelf lokaal iets leuks ondernemen, bijvoorbeeld bij speelpark Mini Mundi, Alpaca's knuffelen bij Alpacaworld in Koewacht of naar de bowlingbaan De Bourgondiër. Mooi is dat hieruit ook onze maatschappelijke betrokkenheid spreekt, door zoveel mogelijk lokaal te organiseren,” aldus Kees.

Andere invulling activiteiten

Evelien vertelt dat ook de jaarlijkse bijeenkomst voor onze jubilarissen dit jaar een andere opzet heeft. In plaats van een gezamenlijk feest bij het Mauritshof ontvangt iedere jubilaris, naast het reguliere jubileumcadeau, een dinerbon om met partner of het gezin een avondje

uit te beleven. “We hebben hiermee een andere manier gevonden om onze dankbaarheid uit te drukken voor al die jaren inzet,” aldus Evelien.

“Datzelfde geldt voor het jaarfeest. Vorig jaar hebben we tijdens de feestweek een fantastisch feest gehad en gevierd met vele collega's. Graag hadden we het in december willen evenaren met veel nieuwe collega's, maar helaas. Om toch onze waardering te kunnen uiten en het wij-gevoel te onderstrepen, hebben we een extra mooi cadeau uitgekozen voor in het kerstpakket. Het is wel even schakelen, maar de boodschap erbij blijft hetzelfde: we waarderen je inzet en flexibiliteit, zeker in deze moeilijke tijden van Covid-19.”

Young Yara's in Koewacht



Zo moeder, zo zoon?

Sylvie-Anne Ombregt en Louis Van Daele aan het woord

Wat weet Louis Van Daele van Yara en van het werk van zijn moeder? Natuurlijk vangt hij daar thuis wel eens iets van op. Zeker is dat de appel niet ver van de boom valt. Louis lijkt in sommige opzichten zéker op zijn ouders. En zij op hun beurt delen zijn liefde voor sport en spel.

Praat je mama veel over haar werk?

Louis: “Soms wel. Vooral aan tafel met mijn papa. Hij werkt bij ArcelorMittal. Het gaat dan ook vaak over veiligheid. Ik weet bijvoorbeeld dat mijn mama vaak een helm en een bril moet dragen.”

Wat weet je van haar werk?

Louis: “Ze werkt veel met de computer om allerlei zaken te controleren en grafieken te maken.”

Lijkt dat jou leuk?

Louis: “Mama heeft verteld dat ze bij Yara CO₂ maken. Bijvoorbeeld voor de SodaStream, die wij thuis hebben en voor andere bekende frisdrankmerken. Dat vind ik leuk! Ook maken ze kunstmestkorreltjes voor het gras. Ik weet nog niet wat voor werk ik wil gaan doen, maar ik wil wel veel actie. Alleen maar met de computer werken, lijkt mij minder leuk.”

Klopt dit beeld van je werk?

Sylvie-Anne: “Deels klopt het wel. Ik zit inderdaad veel achter de computer. Mijn taak is ervoor zorgen dat de ISO-certificaten van Yara Sluiskil in orde zijn. Daarbij horen veel documenten, audits en het beheer van tal van databases, zoals Synergi en YMS.

Daarnaast neem ik dit jaar het contractor management onder de loep en ben ik verantwoordelijk voor de CO₂ emissiehandel voor de Nederlandse Emissieautoriteit (NEa). Op woensdag heb ik vrij en wil ik er echt voor Louis en mijn andere jongens zijn. Het is fijn dat Yara die mogelijkheid biedt.”

Je zit nu in de eerste klas van de middelbare school. Wat is je profiel?

Louis: “Ik heb de STEM richting gekozen. Dat staat voor Science,

Technology, Engineering en Mathematics. Vooral wiskunde vind ik erg leuk.”

De appel valt niet ver van de boom?

Sylvie-Anne: “Mijn man Kristof en ik hebben allebei Engineering gestudeerd in Gent. Ik herken bij Louis ook eigenschappen die ik zelf had, zoals de liefde voor wetenschap en wiskunde en plichtsbewust alles plannen.”

Je zei dat je graag actief bent?

Louis: “Ja zeker, ik sport bijna elke dag. Door de week zijn er trainingen, op zaterdag is er een voetbalwedstrijd en op zondag soms atletiek.”

Sylvie-Anne: “We zijn allemaal sportief en doen ook veel met het gezin, zoals fietsen en hardlopen. Daarvan kunnen we echt genieten samen.”

Wie Louis Van Daele

Leeftijd 12 jaar

Zoon van Kristof Van Daele en Sylvie-Anne Ombregt

Broer van Charles (10) en Henri (6)

School eerste klas Sint-Franciscus in Evergem (B)

Hobby's voetbal en atletiek



Knowledge grows

Wie Sylvie-Anne Ombregt

Leeftijd 40 jaar

Functie HESQ Management System Engineer

Sinds februari 2009

Gezinsituatie Getrouwd, 3 kinderen

Sylvie-Anne Ombregt en haar zoon Louis van Daele

We gaan er tegenaan!

Niels Smits

Oproep aan alle techneuken!

Ik ben erg nieuwsgierig naar alle installaties. Ben je aan een installatie aan het werk waarvan ik de binnenkant eens kan bekijken? Laat het me weten!

Het is niet geheel onlogisch dat Niels positief reageerde op de rol van onderhoudsmanager bij Yara. "Ik vraag me altijd af hoe iets technisch in elkaar zit en hoe betrouwbaar iets is. Of dat nou een brommer of een auto is, ik wil altijd ontdekken waarom en hoe iets werkt. Je kunt dan niet dichter op het vuur zitten dan in een maintenance organisatie."

Starten in een bijzondere periode

Ik ben vooral nog bezig met het leren kennen van de organisatie. Ondanks mijn jarenlange ervaring bij Dow moest ik ook even schakelen. Door de coronapandemie werd ik gedwongen op een andere manier kennis te maken met de organisatie dan dat ik normaal zou doen. Gelukkig faciliteerde Yara hier goed in. Er werden gesprekken gepland in de werkplaatsen met kleine teams zodat we op gepaste afstand toch elkaar konden ontmoeten en al wat eerste zaken konden bespreken. De eerste indrukken zijn in ieder geval zeer positief! De sociale cultuur bij Yara is erg goed en ik kijk daarom ook met vol enthousiasme uit naar de toekomst.

We zitten met de chemie in een transformatie fase, dat vind ik ècht interessant!

De chemische sector is bezig met een grote transformatie door de terechte aandacht voor milieu en duurzaamheid. Tientallen jaren oude processen veranderen als ook de manier waarop onderhoud wordt uitgevoerd. Door digitale ontwikkelingen kunnen we beter voorspellen wanneer we bepaalde werkzaamheden moeten uitvoeren. Ook het preventief onderhoud kan op een efficiëntere manier, maar daarvoor moeten wel de juiste systemen in werking zijn. Deze veranderingen en alle facetten die daarbij horen zoals training, opleiding en mentorschap staan voor de komende jaren op mijn programma, want de mens staat altijd centraal.

De focus voor het 4e kwartaal

Mijn focus voor dit kwartaal ligt eerst op de stop van de Reforming-D na 6 jaar onafgebroken gedraaid te hebben. Het is altijd spannend tijdens zo'n project om te onderzoeken wat er nog werkt, niet werkt of eventueel geoptimaliseerd kan worden. Een tweede punt is de jaarplanning van 2021. Ik hoor graag van de verschillende afdelingen welke onderhoudswerkzaamheden er op de planning staan en waarom ze juist deze projecten kiezen. Met deze kennis kan ik bepalen wat de organisatie aan kan en waar voor de maintenance-organisatie de prioriteiten liggen.



Feitjes van Niels

Studentenstad: Eindhoven
Kinderen: Twee dochters
Favoriete sportclub in Zeeuws-Vlaanderen: HSV Hoek
Wat is het laatste wat je van je bucket list hebt afgevinkt? City trip naar Moskou en St-Petersburg in 2019 toen we nog nooit van Covid19 hadden gehoord.

Favorietjes van Niels

- PSV, de mooiste voetbalclub van Nederland!
- Domburg, als de hotspot van Zeeland, daar ligt vakantiesentiment.
- Hardlopen, zwemmen, tuinieren en vakanties met het gezin

Van post-it tot goed werkende app

Remote werken, the modern workplace, digitaliseren, scrummen en de dag starten met een start-of-day review. De kreten anno 2020 waaraan de afdeling Onderhoud nu ook niet meer aan kan ontkomen. Alle werkprocessen worden onder de loep genomen en bij iedere stap in het proces kijkt het team of deze ondersteund kan worden door een digitale tool.

Het nieuwe werken

Een tekening van een fabriek op het imposante grote vel papier bekijken of een ingezoomde versie daarvan zien op een tablet, voelt toch net even anders. Het implementeren van dat 'nieuwe werken' kan dan toch ineens een hele uitdaging worden. "Toch hoor ik vooral positieve dingen" zegt Maarten. "Het valt op dat de medewerkers bijna allemaal enthousiast zijn! Dat komt volgens mij omdat mensen uit het veld betrokken worden vanaf de start van het project. Zij worden gedurende het hele proces gehoord en zien dat hun feedback leidt tot verbetering van de app."

De Maintenance Execution app

De app waar Maarten naar refereert is de Maintenance Execution app. "Via de tablet waarop de app geïnstalleerd is krijgen de medewerkers precies te

zien wat er die dag voor hen gepland staat en wat ze nodig hebben om alles uit te voeren," legt Johan uit. "Na het oppakken van een opdracht kunnen zij eenvoudig bijhouden hoeveel uren zij aan bijvoorbeeld een storing hebben gewerkt. Via de app voeren ze alle details in en kunnen ze met een druk op de knop alles doorsturen naar het SAP systeem. Deze informatie wordt daarna gebruikt door de werkvoorbereider en coördinator om een rapportage van te maken."

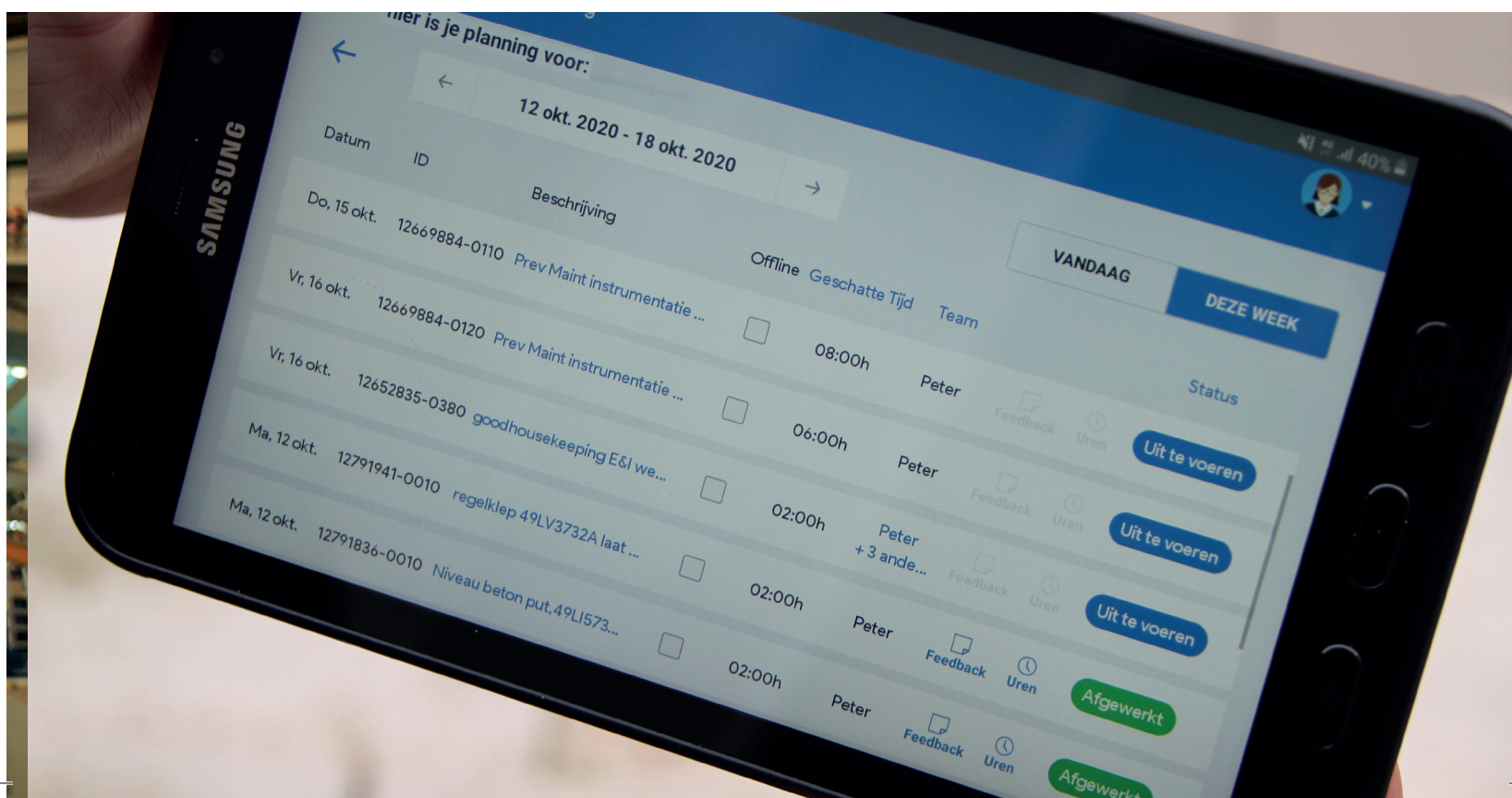
Ook op locatie biedt de app de mogelijkheid om alle technische details waar aan gewerkt wordt te raadplegen, zodat je alles bij de hand hebt.

"De ontwikkeling van deze applicatie is onderdeel van het continu verbeteren van de werkprocessen

binnen onderhoud. Naast de Maintenance Execution App zijn er op dit moment nog andere digitale applicaties in ontwikkeling om de werkprocessen te ondersteunen en/of te optimaliseren."

De kracht van deze transformatie zit in het samenwerken tussen alle betrokken medewerkers, de ontwikkelaars én de gebruikers. Een app is een nieuw 'gereedschap' en werkt alleen doordat de gebruiker er goed mee omgaat!

Het team dat werkt aan deze ontwikkelingen bestaat uit Jan Ruesen, Remco de Fouw, Johan Broos en Maarten Kouijzer. Zie coverfoto.



Personalia

 15 juni Niels Smits Maintenance Manager	 15 juni Jordy Pauwels Engineer (maintenance)	 01 juli Nico Jansen Maintenance Technician 2	 01 juli Jonathan Binnenmarsch Maintenance Technician 4	 01 juli Ernst Toonstra Beveiligings- beambte	 01 juli Thijs Schuitvlot Operator Ureum	 01 juli Joery Tournois Operator Nitraat	 01 juli Sertan Sahbaz Operator Ammoniak C	 01 juli Djen Ruijtenburg Operator Ammoniak D
 01 juli Sedat Atmaca Operator Ammoniak D	 01 juli Daniël Tacq Operator Ammoniak D	 01 juli Janneke Meesen Operator Ammoniak D	 01 juli Jeffrey Schwarz Operator Ammoniak D	 01 juli Vishal Bahora Operator Ammoniak E	 01 juli Jochem Sol Operator Ammoniak E	 01 augustus Wesly van Hove Storings- technicus	 01 augustus Tim Harms Engineer (maintenance)	 01 augustus Bart Risseuw Operator Nitraat
 01 augustus Vincent Boer Operator Nitraat	 01 augustus Jeroen Kik Aspirant Verladings- technicus	 01 augustus Stefan de Rijcke Aspirant Verladings- technicus	 15 augustus Ivar de Visser Engineer (maintenance)	 01september Kenneth van de Velde Maintenance Technician 2	 01 september Rob Cruson Technical Support Assistant 2	 01september Rutger van Doorn Operator Ammoniak C	 01 september Janniek de Schrijver Operator Ammoniak C	 01 september Sander Halimovic Operator Ammoniak C
 01 september Sibren de Vaan Operator Ammoniak C	 01 september Jeroen Pieters Operator Ammoniak E	 01 september Maarten van de Sande Operator CES	 01 september Karolien Creemers Process Engineer CES	 01 september Nikolaj d'Hooghe Process Engineer N/U	 01 september Lars Bil Operator Nitraat	 01 september Alain Struijlaert Lead Designer Tekenkamer	 01 oktober Peter van Gremberghe Technical Sup- port Assistant 1	 01 oktober Niels van der Veen Maintenance Technician 4
 01 oktober Emma Borghstijn Operator Ammoniak E	 01 december Henny Cijssouw Onderhouds- dienst	 01 oktober Frank Mechielsen Onderhouds- dienst	 04 november Johan Huigh Onderhouds- dienst	 01 oktober Herman van Vooren Logistiek & Verlading	 01 oktober Jan van de Wege Laboratorium	 13 oktober Peter Baert Nitraat/Ureum	 03 november Jos Verdurmen Beveiliging	 03 november Koos van Hese Onderhouds- dienst
 03 november Paul Borgt Onderhouds- dienst	 10 november Noël Vermeire Logistieke dienst & Verlading	 17 november René de Ruijter Reforming- Reforming-D						

 In dienst

 Jubilarissen 35 jaar

 Jubilarissen 25 jaar

 Jubilarissen 40 jaar

Geboorte

20 mei

Emma, dochter van Johnny & Eve Suij – Ojeda
Operational Shared Services

02 juni

Julie, dochter van Mike & Anouk van de Velde
Logistieke dienst & Verlading

21 juni

Liselot, dochter van Tom & Joke Van de Walle – De
Wispelaere
Research & Development

07 juli

Raff, zoon van Joris & Jessica Malcontent
Nitraat/Ureum

12 juli

Filipe, zoon van Michiel & Raquel Carbo
Research & Development

24 juli

Juul, dochter van Kevin & Imke de Vilder – van der
Plas
Salpeterzuur & Utilities

07 augustus

Jayden, zoon van Vinod & Suleika Pathirannehelage
Reforming C

02 september

Xavi, zoon van Steven & Merel Cocquyt
Logistieke dienst & Verlading

16 september

Michiel, zoon van Rogier van Suylekom & Annabel
Breeman
Operational Shared Services

Huwelijk

20 februari

Egbert Cijssouw & Reina Schilt
Reforming C

25 jaar huwelijk

27 oktober

Dhr. & mevr. T. van Hoecke - Kramer
Axel

07 november

Dhr. & mevr. M. Witte – Witte
Spui

16 december

Dhr. & mevr. M. de Schinckel – Dhaeze
Dilbeek

40 jaar huwelijk

03 oktober

Dhr. & mevr. J. de Dijkster – Mannaert
Hulst

15 oktober

Dhr. & mevr. R. Govaert – de Groene
Westdorpe

17 oktober

Dhr. & mevr. F. de Milliano – Haak
Hoek

05 december

Dhr. & mevr. A. Van Laere – Scheemaecker
Zelzate

12 december

Dhr. & mevr. C. van Doeselaar – den Doelder
Axel

12 december

Dhr. & mevr. E. Wentzler – Waumans
Sint Jansteen

16 december

Dhr. & mevr. A. de Ridder – van de Vijver
Zuiddorpe

18 december

Dhr. & mevr. A. Vasseur – Emeleer
Axel

19 december

Dhr. & mevr. W. Schelfhout – Jonge
Hulst

45 jaar huwelijk

14 november

Dhr. & mevr. F. Naessens – van Vooren
Axel

05 december

Dhr. & mevr. J. Vernimmen – Schuren
Axel

12 december

Dhr. & mevr. S. Roelands – Buysrogge
Sint Jansteen

50 jaar huwelijk

24 juli

Dhr. & mevr. E. Lippens – d'Hooghe
Sas van Gent

09 oktober

Dhr. & mevr. J. Burm - Bogaert
Kloosterzande

09 oktober

Dhr. & mevr. C. Dees - Ijsebaert
Terneuzen

24 november

Dhr. & mevr. F. Dogge – Naessens
Sint Jansteen

02 december

Dhr. & mevr. A. van Damme – de Bakker
Sint Jansteen

09 december

Dhr. & mevr. F. Haartsen – Van Den Branden
Abcoude

14 december

Dhr. & mevr. E. de Brouwer – Blanckaert
Hulst

14 december

Dhr. & mevr. C. Wolters Ruckert – van Eck
Terneuzen

17 december

Mevr. & dhr. M. Alexander - Stadhouders
Terneuzen

55 jaar huwelijk

02 oktober

Dhr. & mevr. R. Verhoeve – Bolssens
Koewacht

25 oktober

Dhr. & mevr. A. van Avermaete – Moorthamer
Axel

05 november

Dhr. & mevr. A. Picavet – Arentals
Hulst

23 november

Dhr. & mevr. L. Cornelissen – Geerincx
Axel

08 december

Dhr. & mevr. J. Jasperse – Koster
Koewacht

08 december

Dhr. & mevr. J. de Nijs – van Waesberghe
Hulst

09 december

Dhr. & mevr. R. Bracke – de Kock
Zuiddorpe

60 jaar huwelijk

21 september

Dhr. & mevr. B. Luitjes – van Kleef
Zoetermeer

06 oktober

Dhr. & mevr. G. Meertens – van de Wege
Terneuzen

11 november

Dhr. & mevr. A. Inghels – Samijn
Zuiddorpe

24 november

Dhr. & mevr. W. Verstraeten – Maas
Axel

29 december

Dhr. & mevr. W. Maas - Lust
Axel

65 jaar huwelijk

14 oktober

Dhr. & mevr. A. Weesepoel - Pluijm
Sint Jansteen

In memoriam

22 mei

Henny Linting, 71 jaar
Electrische Centrale

23 juli

Alfred Beterams, 74 jaar
Atelier Mécanique

02 augustus

Fonny Vervaeet, 74 jaar
Verlading

17 september

Frans Wullemis, 97 jaar
Centraal Magazijn

Paul Lauwers

in de leeftijd van 63 jaar

Overleden op 25 juli in
actieve dienst, Reforming-C



Gezocht: nieuwe collega's!

Yara Sluiskil heeft momenteel heel veel vacatures én dus carrièrekansen;

functies op uiteenlopende niveaus en binnen veel verschillende disciplines.

HR zet alle zeilen bij om nieuwe collega's te werven. Iris de Waal legt uit hoe

het wervingsproces in elkaar steekt.

Er zijn heel wat vacatures voor operators op de verschillende afdelingen en technische functies voor onderhoud. "Ik richt me hoofdzakelijk op de functies bij de Onderhoudsdienst. Dit zijn functies als Maintenance Technician, Technical Support Assistant en Engineer." Iris leert zelf ook elke dag bij. Ze is nu twee jaar Plant Service Center Specialist en sinds kort ook actief betrokken bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers. "Dat we ruimte hebben voor nieuwe medewerkers bevestigt voor mij dat Yara een vitaal en vooruitstrevend bedrijf is."

Meer dan 600 ambassadeurs

Iris ervaart zelf de mogelijkheden bij Yara door nu ook te kunnen ontwikkelen bij werving en selectie. "Wie kan nou beter vertellen hoe het is om bij Yara te werken dan onze eigen medewerkers. We nemen filmpjes op van collega's die vertellen over hoe hun werkdag eruit ziet en die worden volop gedeeld op Facebook en LinkedIn. De beste ambassadeurs hebben we op de werkvloer."

Onboarding

Als je start bij Yara op bijvoorbeeld de afdeling Onderhoud of Ammoniak krijg je een interne opleiding. Elke afdeling heeft een Trainingscoördinator. Op de afdeling Ammoniak is er zelfs een trainingssimulator om te leren hoe het in een fabriek werkt in allerlei scenario's. Iris heeft een duidelijk beeld van de mensen die Yara nodig heeft. "Jonge schoolverlaters die de weg kennen in deze digitale wereld tot mensen met relevante

werkervaring en opleidingen. Yara is een organisatie die vooruit wil. Met het oog daarop bieden we medewerkers

ook volop ontwikkelkansen en doorgroeimogelijkheden. Dat maakt Yara aantrekkelijk als werkgever."

Wist je dat iedereen die een nieuwe medewerker aandraagt een cadeau- of dinerbon krijgt?



Iris de Waal

Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10 4541 HJ Sluiskil

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie

Ousmane Amadou, Liesbeth Adam, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Caroline Houmes, Jack Jacobse, Michèle Koch, Jos Meersschaert, Harold Verhelst en Evellien de Visser

Fotografie

Richard Bosselaar, Michèle Koch, Chris Platteeuw, Tom de Smit, Hamid Mansuri en Gijsbrecht Gunter

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter en Michèle Koch

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

