

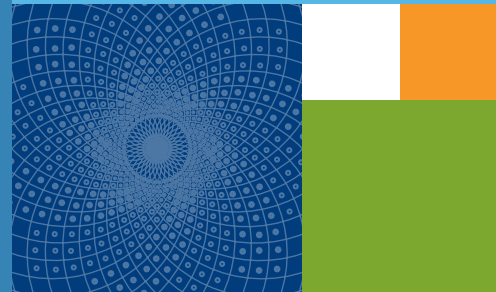


Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 455 december 2021



In dit nummer:

De nieuwe aanpak bij calamiteiten

Groot onderhoud voor 'jonkie' Ureum 8

Knowledge grows

Yara Vlaardingen vernieuwt verpakkinglijn



De nieuwe brandweerwagen Yara Sluiskil

Voorwoord

Samen de schouders er onder

Een jaar met vele uitdagingen. Dat kunnen we wel stellen als we terugblikken op 2021. We hadden allen gehoopt dat we dit jaar weer meer vrijheid zouden kennen in onze privé en dagelijkse werkzaamheden. Niet alleen het coronavirus drukt ons met de neus op de feiten. Ook de extreem hoge energiekosten sinds de zomer en de lange en moeizame kabinetsonderhandelingen waardoor nog steeds veel onduidelijk is voor de industrie. Allemaal factoren die invloed hebben op hoe we als Yara het jaar 2021 hebben beleefd.

Teamwork als rode draad

Wat mij vooral is opgevallen is hoe we er samen de schouders onder hebben gezet. Met de hoge werkdruk, beperkte bezetting en quarantaineverplichtingen van collega's was het niet altijd makkelijk. Teamwork is voor mij dan ook de rode draad door het hele jaar. Met de projecten en onderhoudsstops waar we hard hebben gewerkt is er een basis gelegd voor de toekomst. Zo lezen we in dit laatste magazine van 2021 hoe er werkzaamheden zijn uitgevoerd aan Ureum 8 waar we tijdens de grote onderhoudsstop volgend jaar veel profijt van hebben. Ureum 8 heeft kinderziektes gekend, maar we zijn echt op de goede weg om de plant steeds efficiënter te maken en de betrouwbaarheid van de productie te verbeteren. Die continue verbetering lees ik ook terug in het verhaal van Stijn en Niels die in nieuw gecreëerde functies aan de slag gaan met Reliability Centered Maintenance. Dit is een systematische methode om de meest passende afweging te maken van risico's, kosten en opbrengsten. Zo zorgen we er voor dat alle essentiële onderdelen op de juiste plek, het juiste moment en in de juiste conditie aanwezig zijn om het onderhoudsproces systematisch te verbeteren.

Verheugd ben ik met de noodorganisatie die een nog betere vorm heeft gekregen, waardoor de basis is gelegd om beter dan ooit voorbereid te zijn op noodsituaties. Tijdens de BRZO inspectie die plaatsvindt terwijl ik dit schrijf, werden hierover waarderende woorden gesproken door de overheid en die geef ik graag door.

Als ik in de krant lees dat 5 van onze jonge collega's aangeven hoe positief zij het werken bij Yara ervaren raakt mij dat. We mochten dit jaar zo'n honderd nieuwe medewerkers verwelkomen en dat is geweldig. Ook Peggy vertelt hierover met haar dochter in de vaste rubriek 'Zo

moeder, zo dochter'. Dat betekent dat we opleiding en integratie van nieuwe collega's in de organisatie aandacht moeten geven en het geeft ons meteen een kans om nog efficiënter te werken en prioriteiten te stellen.

Met de hoge werkdruk, beperkte bezetting en quarantaineverplichtingen van collega's was het niet altijd makkelijk.

Voor jullie ligt weer een mooi magazine, de laatste alweer van 2021 en ik wil iedereen die zich heeft ingezet dan ook hartelijk bedanken. Ook de collega's in Vlaardingen voor hun inbreng afgelopen jaar. In een tijdperk waarin persoonlijk contact schaars is, is het verleidelijk om jezelf te laten leiden door de waan van de dag en collega's die je niet dagelijks ziet uit het oog te verliezen. Met de vaste rubriek voor Yara Vlaardingen in dit magazine willen we elkaar graag beter leren kennen en ontwikkelingen en kennis met elkaar delen.

Blik vooruit

De koers die ik graag wil doorzetten is blijven werken aan onze doelstellingen. Al snel in beeld is het vervangen van de branders van Salpeterzuur 7. De eerste stap van spoor 1 van onze Climate Roadmap om onze CO₂ footprint te verlagen. Later in het jaar passen we ook energie-efficiëntie toe tijdens de grote onderhoudsstop van Reforming C. Een fabriek die dit jaar 50-jarig bestaat vierde en tevens onderhoud heeft gepleegd in een tijd dat er extreem hoge gasprijzen waren. Tegelijk vindt ook de grootste Ureum stop ooit plaats. Alle drie de ureumfabrieken gaan stil waarbij in Ureum 7 onder andere twee megaprojecten worden uitgevoerd. Verder werken we aan stabilisatie van de organisatie in roerige tijden en hoop ik dat we weer sociale activiteiten kunnen opstarten op de manier zoals we gewend waren.

Tenslotte noem ik een belangrijke mijlpaal die we behaalden op 17 november: 1 jaar TRI vrij. Bijna twee miljoen werkuren zonder ongeval met letsel, verzuim of medische behandeling op ons terrein! We zijn er met deze mijlpaal nog niet, maar neemt niet weg dat we trots mogen zijn op wat we samen

hebben bereikt. Veiligheid en gezondheid is en blijft altijd het belangrijkste. Dat zien we elke dag opnieuw door de hele maatschappij en daarom wens ik iedereen voor de Kerstdagen en ook voor het nieuwe jaar, veel voorspoed en een goede gezondheid toe.

Fijne Kerstdagen en een goed 2022 gewenst!

Michael Schlaug
Algemeen Directeur Yara Sluiskil



Yara Sluiskil wenst u

een veilig, gezond en liefdevol 2022!

De nieuwe organisatie staat klaar bij calamiteiten

Met de nieuwe noodorganisatie zijn we bij Yara beter dan ooit voorbereid op noodsituaties

Calamiteiten zoals brand, het vrijkomen van gevaarlijke stoffen, ongevallen, verstekelingen aan boord van aangemeerde schepen of andere onveilige situaties, daarop moet snel gereageerd worden. De afgelopen twee jaar is hard gewerkt aan het bouwen van een duurzame noodorganisatie binnen Yara Sluiskil. Deze organisatie bestaat uit de onderdelen Beveiliging en Brandweer. Aan de ene kant is de beveiliging verbeterd en aan de andere kant zijn er acties ondernomen om de brandweerbezetting op een duurzame manier neer te zetten – er staat nog één vacature open voor een bevelvoerder bij de brandweer. Lead of Health, Safety, Security & Emergency Reggie van Immerseel en teamcoördinatoren Niels Boogaert (Beveiliging) en Emmery Suy (Brandweer) vertellen over de nieuwe vorm van de noodorganisatie die sinds dit jaar actief is.

Verschillende alarmfases

Er zijn vier alarmfases binnen Yara, namelijk alarmfase 0, 1, 2 en 3. Alarmfase 0 is relatief klein en het effect blijft binnen één afdeling – denk aan een smeulbrandje tijdens werkzaamheden – en die calamiteiten moeten volledig opgelost worden door de eigen bedrijfsbrandweer van Yara. Bij alarmfase 1, 2 en 3 gaat het om een calamiteit waar mogelijk meerdere afdelingen mee gemoeid zijn en dan dient externe hulp ingeschakeld te worden, zoals de overheidsbrandweer van de Veiligheidsregio Zeeland. Emmery Suy, bevelvoerder en teamcoördinator van de bedrijfsbrandweer, is blij met de ontwikkeling van de nieuwe brandweerorganisatie. “Met het aannemen van de nieuwe bevelvoerders en chauffeur pompbedienden komt er minder druk te staan op de werknemers bij productie die de brandweer als neventaak hebben. Daarnaast kunnen we ook veel meer onderhoud van bijvoorbeeld brandblusmiddelen en opleidingen in eigen beheer doen. Dit is, behalve dat het kostenbesparend werkt, ook een fijner gevoel.” Naast de investering in nieuw personeel, heeft Yara ook geïnvesteerd in nieuw materieel. Nieuwe slangen, gereedschap, en vanaf 1 december een splinternieuwe tankautospuiter, geeft de brandweer meer daadkracht in geval van brand. Wekelijks wordt een specifiek scenario geoefend en geëvalueerd op wat goed ging en wat beter kan.

Betere beveiliging

Ook op het gebied van beveiliging is de nieuwe noodorganisatie een verademing. Waar er voorheen op verschillende momenten slechts één beveiligingsdienst deed, zijn dat er nu altijd twee. Als een beveiligingsdienst alleen zat kon hij nooit zijn post verlaten, waardoor hij bijvoorbeeld geen surveillanceronde kon lopen of ter plaatse kon gaan bij beveiligingsissues. Dat is nu beter geregeld, bevestigt Niels Boogaert, Safety Expert en teamcoördinator beveiliging: “Zo was er laatst sprake van een verstekeling aan boord van een schip. Deze is gesignaleerd, waarna de beveiliging is ingeschakeld. Eén van de beveiligers kon hier actie op ondernemen en de politie inschakelen, terwijl de ander in de beveiligingsloge op zijn post kon blijven en de bewakingscamera's in de gaten kon blijven houden. Het grootste voordeel is dus dat de beveiligers door de dubbele bezetting niet meer ‘vastzitten’ achter de beeldschermen.”

“Naast de investering in nieuw personeel, heeft de Yara ook geïnvesteerd in nieuw materieel”

Een duurzame oplossing

Het heeft zo'n twee jaar geduurd om de hele nieuwe noodorganisatie op te zetten. Reggie van Immerseel is blij met wat er nu staat: “Om de bezetting te garanderen moesten we voorheen extern bevelvoerders inhuren voor de brandweer. Dat kunnen we nu intern houden, zonder in de problemen te komen met de ploegenroosters van productie- en onderhoudsafdelingen. We zijn heel blij met de inzet van de brandweermensen uit de verschillende afdelingen en die blijft ook onmisbaar, maar het is een fijn gegeven dat we niet meer geheel afhankelijk zijn van hun beschikbaarheid voor de aanwezigheid van bevelvoerders of chauffeur-pompbedienden. Daarnaast is nog meer aandacht voor preventie, wat de uiteindelijke kans op calamiteiten helpt verkleinen. Zo zorgt deze vernieuwde noodorganisatie er op een duurzame manier voor dat we de veiligheid beter kunnen waarborgen en adequater kunnen reageren in geval van calamiteiten.”

“Zo komt er minder druk te staan op de werknemers bij productie die de brandweer als neventaak hebben”

Niels Boogaert, Reggie van Immerseel en Emmery Suy



'Wat Yara maakt? Iets van kunstmestkorrels toch? En dat ene wat je kunt tanken, Adblue?' Ze fluistert het bijna, alsof ze bevestiging van haar moeder vraagt. Helemaal goed: 10 punten! Vandaag interviewen we moeder en dochter Peggy en Gwen de Mey om te achterhalen wat het thuisfront meekrijgt van een gemiddelde werkdag bij Yara.

Wat weet je van het werk van je moeder?

Gwen: "Ik weet dat ze veel meetings heeft en het druk heeft met mensen aannemen. Dingen regelen en heel veel praten, dat doet ze vooral."

Klopt dat een beetje?

Peggy: "Ja, dat klopt aardig. Ik ben medeverantwoordelijk voor werving en selectie en heb regelmatig overleg met leidinggevenden over het functioneren en de ontwikkeling van medewerkers. Met de uitstroom van de babyboomers die in de jaren '80 van de vorige eeuw zijn aangenomen en de huidige krapte op de arbeidsmarkt, blijft het een uitdaging om alle vacatures in te vullen. We hadden begin dit jaar 100 vacatures, deze zijn zo goed als allemaal ingevuld. Een goed arbeidsvoorwaardenpakket en toekomstperspectief bieden is hierbij belangrijk. En onderschat ook de invloed van collega's die als ambassadeur optreden niet. Betere reclame kun je je niet voorstellen!"

En wordt er thuis wel eens gepraat hoe een werk- of schooldag is geweest?

Gwen: "Ja, tijdens het avondeten vertellen we allemaal hoe onze dag was. Mama is vaak enthousiast over haar werk en haar collega's."

Peggy: "Leuk detail is dat ik Yara jaren geleden leerde kennen als mijn opdrachtgever, toen ik nog bij een uitzendbureau werkte. Tijdens het contact met de HR-afdeling dacht ik regelmatig 'als ik hier later zou kunnen werken'. Dat is altijd blijven hangen."

Dat klinkt alsof je moeder op haar plek zit?

Gwen: "Ja, zeker. Dat zegt ze ook heel vaak. Volgens mij moet ze dit gewoon blijven doen. En dat ze nu soms thuiswerkt vind ik heel gezellig, dat mag ze best vaker doen."

Peggy: "Het is binnen ons gezin algemeen bekend hoe leuk ik het vind om bij Yara te werken. Het was best pittig om bij mijn vorige werkgever ICL-IP met twee kleine kinderen nog een deeltijd hbo-opleiding richting HR te volgen, maar het heeft mij gebracht waar ik nu ben. Ik gun het mijn kinderen ook dat ze later met zoveel plezier naar hun werk gaan."

Al enig idee wat je zelf gaat doen later, Gwen?

Gwen: "Ik zit nu in mijn laatste jaar op het Reynaertcollege, hierna ga ik een horeca-opleiding volgen bij De Rooi Pannen in Breda. Omdat ik nog best jong ben ga ik het eerste jaar met de Breda-bus heen en weer reizen. Het jaar erna ga ik op kamers. Het liefste wil ik later zelf een Bed & Breakfast of klein hotel beginnen. Koken en bakken zijn mijn hobby's. Mijn lievelingseten? Alles wat Italiaans is!"

En in jullie vrije tijd?

Peggy: "We zijn met het hele gezin fan van de Formule 1, in het bijzonder van Max Verstappen. Dit jaar zijn we naar de Red Bull Ring in Oostenrijk en het circuit in Zandvoort geweest. Gwen is net als alle meiden van haar leeftijd dol op shoppen. Eind december gaan mijn man en zoon een middagje Ferrari rijden in Den Bosch. Wij maken daar een vrouwenmiddag van en gaan de stad in om te shoppen. En we hebben best wat dieren, waar Gwen ook voor zorgt!"

Gwen: "Een Beagle, twee katten, een hamster en tien kippen. In de zomer hebben we zoveel eieren dat we deze aan familie, vrienden en mama's collega's geven. Het liefste zou ik nog een eend of hangbuikzwijntje erbij willen, maar dat is nog niet gelukt."

Wie Gwen de Mey
Leeftijd 15 jaar
Zus van Bram (12)
School Reynaertcollege
Bijbaantje bediening / keuken bij de Stadstuyn in Hulst en Oud Hulst
Favoriete liedje van dit moment 24/7 - Celina Sharma & Harris J.



Wie Peggy de Mey
Leeftijd 40 jaar
Vrouw van Daniel
Functie HR Business Partner
Werkzaam bij Yara sinds 2018

Traditiegetrouw zijn er in de tweede helft van het jaar altijd flink wat onderhoudsstops. Afgelopen september ging de Benjamin op het terrein - Ureum 8 - twee weken uit bedrijf om de Amidas productie te optimaliseren. Olivier Rohart, Ousmane Amadou en Gerrit de Graaf hebben een belangrijke rol gespeeld in dit project.

Yara heeft de afgelopen jaren miljoenen in ureum geïnvesteerd voor industriële toepassingen als Adblue en de meststof Amidas. Gerrit, productie coördinator van de onderhoudsstop (TUR), legt uit: "Deze TUR is specifiek gepland om de productie van Amidas te verbeteren. De veranderingen waren te groot om ze tijdens bedrijf door te voeren, daarom werd de volledige plant stilgelegd." Een bewuste keuze, zo legt TUR-manager Ousmane uit. "De productie van Amidas zo verbeteren dat we de Europese markt nog beter kunnen bedienen is inderdaad een van de belangrijkste redenen, maar tegelijkertijd hebben we ook aan bepaalde wettelijke vereisten gewerkt om de TUR in 2022 een beetje te verlichten."

Behalve een aantal kleine aanpassingen die de betrouwbaarheid van de plant verhogen werden er twee zware wijzigingen uitgevoerd. Zo werden er twee nieuwe feeders op de bovenste verdieping van het granulatieggebouw geplaatst. Die moeten zorgen dat de verdeling van het product over de beide zeven verbetert. "Met deze aanpassing kan de volle capaciteit gedraaid worden op één zeef, waardoor de tweede stand-by kan blijven", zo verklaart projectmanager Olivier. "In de process loop van de Amidas werd een nieuw type pomp geïnstalleerd; één direct na de afscheider en één na het mengvat. Hierdoor wordt het mogelijk om het verwerkte product stabiel te verpompen. In de toekomst worden nog twee spare pompen op dezelfde locatie geïnstalleerd als back-up."

Mierennest in actie

De voorbereiding was er een van lange adem. De klussen zijn nauwkeurig ingepland en tot in detail omschreven en voorbereid. Dat moet ook wel, aangezien er met zo'n 200 man gewerkt is om deze TUR succesvol te laten



Ousmane Amadou

verlopen. Ousmane vertelt: "In juni 2020 zijn we gestart met het team te vormen. Ik zorg voor een optimale samenwerking tussen de verschillende disciplines, waarbij het belangrijk is dat iedereen zijn werkzaamheden kan uitvoeren, maar elkaar niet in de weg loopt. Gerrit is er verantwoordelijk voor dat alle systemen drukloos en gespoeld zijn. Kortom, hij zorgt voor het veilig overdragen van de fabriek aan onderhoud."

Veelbelovende resultaten

Ondanks de korte realisatieperiode van twee weken is alles doorgevoerd volgens plan. "Inmiddels zijn we in de afrondingfase beland. Er zal nog wel wat inspanning gevraagd worden van het operationele team om het aangepaste proces beter te leren kennen. De plant draait en de resultaten uit de eerste testweek zien er veelbelovend uit. De komende periode blijven we testen of de juiste specificaties behaald worden met de doorgevoerde aanpassingen", aldus Gerrit.



Olivier Rohart



Gerrit de Graaf

Knowledge grows

Groeien doe je niet alleen door te investeren in installaties en fabrieken. Innovatie heeft pas Yara zet daarom fors in op het behouden van vakmensen en het aantrekken van mensen uit andere functies - aan je voor, die ieder vanuit hun eigen vakgebied een bijdrage leveren aan de

bestaansrecht als je ruimte creëert voor het lerend vermogen van een organisatie. disciplines. Op deze pagina's stellen we vier nieuwe collega's - in volledig nieuwe ontwikkeling van Yara.

Reliability; Denken in processen

Dat ze allebei iets met techniek wilden doen was vroeg duidelijk. Al in hun jonge jaren gaven reliability engineers Niels de Ruiter en Stijn Verstuyf de voorkeur aan Discovery Channel ten opzichte van Nickelodeon. Het begrijpen en verbeteren van processen heeft nog steeds hun interesse. Alleen dan nu beroepsmatig.

De roots van Reliability Centered Maintenance (RCM) liggen in de luchtvaartindustrie; wat betekent het concreet voor Yara?

Stijn: "Het staat voor het bewaken en verbeteren van leverbetrouwbaarheid van het productieproces. We kijken naar de structurele efficiencyverliezen van de afgelopen vijf tot tien jaar en hoe we dit kunnen verbeteren. Er is al decennialang hard gewerkt en een berg aan onderhoudservaring opgedaan. Inmiddels staan we op een punt dat er meer ruimte en noodzaak ontstaat om te kijken hoe het nog slimmer kan, bijvoorbeeld op het gebied van onderhoudsplannen of het beheer van reserveonderdelen."

Niels: "In totaal hebben we zo'n 142.000 assets, onderdelen die niet allemaal dezelfde onderhoudsfrequentie nodig hebben. De komende periode bepalen we hoe kritiek de individuele assets zijn voor het productieproces. Hoe erg vinden we de gevolgen die optreden bij mogelijk falen van onze installaties? Aan de hand van scenario's en een risicomatrix bepalen we welke score er op bijvoorbeeld een klep of pomp gezet wordt, afhankelijk van de gevolgen en risico's van een storing.

Zo kunnen we prioriteiten stellen. De laatste stap is het documenteren van deze informatie in SAP zodat er gezorgd kan worden dat de juiste onderdelen op de juiste plek liggen als ze nodig zijn."

Dat klinkt als een enorme klus. Waar begin je?

Niels: "Om het behapbaar te houden werken we met afgebakende projecten die we afronden voordat we het volgende oppakken. Bij mijn vorige werkgever had ik dezelfde functie, die ervaring neem ik mee. Maar een rootcause analyse (RCA) kun je niet vanachter je bureau maken. Ik weet bijvoorbeeld niet wat de impact en procescondities zijn van een bepaalde klep in de nitraatafdeling. Die kennis komt van de collega's die dag in dag uit aan de installaties werken."

Stijn: "Ik werkte tot op dit moment als Rotating Engineer en heb in deze rol verbeterprojecten en onderhoudsstops meegemaakt, dat helpt. Maar uiteindelijk doen we het samen. Gatekeepers, monteurs, operators, proces- en maintenance engineers; zij zijn de experts van de afdeling die ons helpen om de zogenaamde criticality te bepalen, oftewel hoe kritiek een bepaald onderdeel is voor het productieproces."

Wat als we dit niet doen?

Stijn: "Simpel, als de betrouwbaarheid van onze

productieprocessen daalt, verliezen we het van onze concullega's en kan zelfs de veiligheid in het geding komen. Als jouw klant er niet op kan vertrouwen dat je op tijd het schip vol kunt laden met exact het product dat gevraagd is, tegen een marktconforme prijs, dan zoeken ze naar een andere plek om het te kopen. Daarnaast is het onze plicht om de installaties te onderhouden, betrouwbare processen zijn onderdeel van je license to operate."

Echt tevreden ben je als...?

Stijn: "Als collega's merken dat we over vijf jaar nog betrouwbaardere fabrieken hebben. We ervaren meer structuur, waardoor het werk rustiger wordt en er minder adhoc reparaties en overwerk nodig is. Daar heeft iedereen profijt van."

Het eerste pilotproject rondom vloeistofverlading is begin december van start gegaan.

Wie Stijn Verstuyf
Leeftijd 35 jaar
Woonplaats Zandstraat
In dienst sinds juni 2010, na afronding stage bij Yara
Hobby's de bouw van mijn eigen huis



Wie Niels de Ruiter
Leeftijd 25 jaar
Woonplaats Koewacht
In dienst sinds april 2021
Hobby's duiken, hardlopen en bier brouwen

Process Safety; Kijken met andere ogen

Voor Yara is veiligheid een keuze, geen toevalligheid. Als bedrijf dat met gevaarlijke stoffen werkt, is het onze taak om mens, milieu en omgeving te beschermen door het risico op incidenten te reduceren. Een gesprek met Manuel Dhondt en Jaron Raeckelboom, het tweekoppige team wat als doel heeft Process Safety binnen Yara Sluiskil verder wil optimaliseren.

Safety first, dat is toch niets nieuws?

Manuel: "Onze collega's weten heel goed wat ze doen. Ze zijn de specialisten van hun eigen fabriek. Ze gebruiken PBM's, volgen protocollen en zijn getraind om veilig te werken. Maar routine ligt op de loer en ook wet- en regelgeving verandert. Wij zijn de vraagstellers richting de productieafdeling. Doen we wat we doen nog steeds op de veiligste en vereiste manier? En zien we niks over het hoofd? Uit de jaarlijkse BRZO-inspectie kwamen een aantal verbeterpunten, waaronder de revisie van het veiligheidsrapport. In dit rapport staat beschreven wat het bedrijf doet en hoe mogelijke risico's in de bedrijfsvoering worden gedekt. Het gereviseerde veiligheidsrapport (VR) is eind oktober afgerond en verstuurd naar de overheid. Met dank aan het werk dat onze voorgangers PieterJan Vannieuwenhuyse, Remco de Fouw en alle afdelingen hebben gedaan."



Wie Jaron Raeckelboom
Leeftijd 36 jaar
Woonplaats Brugge (BE)
In dienst sinds maart 2021
Functie Process Safety Engineer
Hobby's Latin dansen

Wie Manuel Dhondt
Leeftijd 49 jaar
Woonplaats Hulst
In dienst sinds mei 2021
Functie Lead of Process Safety
Hobby's Jeugdtrainer HVV'24 J016-1

Wat wordt de komende tijd een uitdaging?

Jaron: "De oplossingsgerichtheid waarmee we werken is een kracht maar ook een valkuil. Zowel Manuel als ik kennen de praktijk vanuit ons productieverleden. Wij weten hoe verleidelijk het is om 'even snel' een oplossing te vinden. Maar wat zijn de gevolgen of risico's van bijvoorbeeld een omgelegde leiding of het tijdelijk overbruggen van een veiligheid? Deze impact helder krijgen en de wijzigingen documenteren is onze taak; Management of Change (MOC)."

En wat is hier de connectie met reliability?

Jaron: "Onze installaties zijn ontworpen en uitgevoerd met veiligheidsapparatuur om incidenten te voorkomen. Het is zaak dat die apparatuur betrouwbaar is, goed wordt gecontroleerd en onderhouden. Vanuit de Hazard and Operability studies (HAZOP's) wordt bepaald hoe kritiek bepaalde onderdelen

zijn. Moeten specifiek onderdelen bijvoorbeeld versterkt uitgevoerd worden of moeten er zogenaamde regelkringen toegevoegd worden om onze collega's en de omgeving te beschermen?"

'Het scenario dat je voorspelt niet laten gebeuren. Dat is het toppunt van veiligheid.'

Welk misverstand wil je graag de wereld uit helpen?

Manuel: "HESQ zit er niet om de collega's op de vingers te tikken. Ons doel is het bieden van ondersteuning om schade of letsel aan mensen, de omgeving en het milieu te voorkomen. Zodra de omstandigheden rondom COVID-19 het toelaten ga je ons regelmatig in de plant zien, want daar gebeurt het. Zo voorkomen we dat we richtlijnen of procedures opstellen vanachter ons bureau die in de praktijk niet toepasbaar zijn."

Yara Vlaardingen aan het woord

In de Water Soluble NPK (WSNPK) plant is afgelopen november een nieuwe palletiseermachine en stretchhood (een soort foliewikkelaar) geplaatst. De palletiseermachine is uniek in zijn soort en ook uniek voor Yara. Een investering van 8 ton en een project waar ruim anderhalf jaar aan gewerkt is. Onder leiding van projectleider Pieter Sikkenk en met inbreng van alle hoofdoperators van de WSNPK plant: Carlos de Carvalho Tavares, Helder Machado en Khalid Bouhannouche.

Pieter vertelt: “Wij maken hier wateroplosbare NPK meststoffen zoals PG-Mix voor potgrond. Met machines die al sinds jaar en dag in gebruik zijn en daarmee ook storingsgevoeliger zijn. Zodra je storingen krijgt in ons proces ligt de productie vaak direct stil. Met het oog op onze groeiambities stonden de palletiseermachine en de foliewikkelaar als eerste op de nominatie voor vervanging, omdat ze kritisch zijn voor het proces.”

Feiten en cijfers

Het nieuwe proces loopt als een geoliede machine, zo legt Carlos uit: “De 25 kilo zakken die we hier draaien worden gevuld door een opzackmachine en gaan vervolgens naar de palletizer. Die legt 48 zakken in een strak patroon in meerdere lagen op een pallet. Vervolgens trekt de stretchhood daar een elastische folie overheen. Het eindresultaat is een pallet met strak en degelijk gestapelde zakken kwaliteitsmeststoffen. Ons visitekaartje aan de markt! De installatie draait nu ongeveer 18,5 ton product per uur. Dat zijn zo’n 12 zakken van 25 kilo per minuut, oftewel; in 4 minuten hebben we een heel pallet vol en in anderhalf uur een complete vrachtauto.”

De grootste opgave was volgens Pieter het vinden van een machinebouwer die uit de voeten kon met de

gewenste specificaties. “We zochten een oplossing met niet teveel stalen constructies, vanwege de beperkte ruimte. Maar ook weer niet al te weinig, omdat we geen concessies op kwaliteit en degelijkheid willen doen. We vonden dit bij VOTECH, die ook verantwoordelijk werd voor de installatie van de lijn in de fabriek.”

Geen half werk

Extra aandacht was er voor veiligheidsaspecten en het verbeteren van de bereikbaarheid van de verschillende niveaus in de installaties. “We hebben gezorgd voor extra trappen naar de bordessen. Je kunt je wel voorstellen dat dat ergonomisch gezien beter werkt dan een kooiladder, zeker voor de oudere werknemer die een paar keer per dag omhoog moeten lopen.”

‘In 4 minuten hebben we een heel pallet vol’

Is het een open deur om te benoemen dat de handen uit de mouwen-mentaliteit hier duidelijk de overhand heeft? Pieter lacht: “Mijn slechtste eigenschap is dat mijn werk ook mijn hobby is. Die mentaliteit is hier gemeengoed, dat zorgt ervoor dat we als team dit project binnen planning en budget hebben kunnen realiseren.”



Planning

Eind oktober is de jaarlijkse onderhoudsstop die dit jaar met een week werd verlengd. De machines werden bij VOTECH getest, vervolgens ontmanteld en op transport gezet naar onze fabriek in Vlaardingen. “Op donderdag zijn we gestart met het slopen van de oude installatie, vrijdag werd er gespoeld en zaterdag waren de laatste sloopwerkzaamheden. Vervolgens werden de verschillende componenten in elkaar gezet. Onze eigen technische dienst heeft ondersteuning geleverd bij het aansluiten van de elektrische onderdelen. Na 2 weken hard doorwerken, zijn de nieuwe palletizer en stretchhood in bedrijf genomen. Alsof er niks was gewijzigd, zo hebben de hoofdoperators zich de nieuwe installatie eigen gemaakt. Dit is een heel bijzondere prestatie waar we als Yara Vlaardingen trots op zijn!”

Personalia



In dienst

Jubilairissen 25 jaar

Jubilairissen 40 jaar

Geboorte

14 september 2021

Aemon Jo
zoon van Wouter en Raven Breepoel
Afdeling Yara Nederland

30 september 2021

Minne
dochter van Nick de Baerdemaeker
en Elisa Tjampens
Afdeling HESQ

Huwelijk

10 december

Nicky Aelbrecht & Erika Meiresonne.
Afdeling Onderhoud NU

40 jaar huwelijk

26 februari

Dhr. & Mevr. Maas – Vrieze
Axel

45 jaar huwelijk

18 januari

Dhr. & Mevr. van Alphen – Bont
Philippine

28 januari

Dhr. & Mevr. de Brouwer – D'Hont
Axel

11 februari

Dhr. & Mevr. van de Wiele – Elegeert
Sint Jansteen

4 maart

Dhr. & Mevr. De Vos – Duister
Westdorpe

25 maart

Dhr. & Mevr. Olieslaeger – Steels
Ossenisse

50 jaar huwelijk

8 januari

Dhr. & Mevr. Dems- Meire
Assenede

2 maart

Dhr. & Mevr. de Groff -van Riesen
Sas van Gent

60 jaar Huwelijk

12 januari

Dhr. & Mevr. Wijnacker – D'Haen
Koewacht

1 maart

Dhr. & Mevr. de Bot – van Goethem
Hulst

65 jaar Huwelijk

6 maart

Dhr. & Mevr. Ernest – Verdult
Bergen op Zoom

7 maart

Dhr. & Mevr. de Waal – van de Velde
Terneuzen

In memoriam

28 september

Salomon Jan Jansen, 92 jaar
Bouwkundige dienst

28 oktober

Bram Pattist, 71 jaar
Nitraat

29 november

Hendrik Cijssouw, 92 jaar
Onderhoud

3 december

Alphons Cornelis Hofman, 81 jaar
HESQ Laboratorium

In verband met de privacy wetgeving stoppen we met het vermelden van geboortes, huwelijksjubilea en overlijdens. Wanneer u het op prijs stelt om voor een van deze zaken vermeld te worden, stuur dan een briefje naar Yara Sluiskil, redactie Yara Magazine 4541HJ Sluiskil, of mail ons via redactieyaramagazine@yara.com In-en uitdiensttredingen en dienstjubilea blijven we vermelden op deze pagina.

De online Sinterklaas show

Sinterklaas wist niet wat hij hoorde en Piet kreeg spontaan de slappe lach
Waren er echt 197 Yara-kindjes die iets hebben geknutseld voor zijn verjaardag?
Hij bloosde een beetje en zei: 'gelukkig denken al die kindjes nog aan mij!'
Het liefst had hij jullie allemaal weer in het echt willen zien
Om samen te dansen, te zingen en cadeautjes uit te delen misschien

Maar een feestje vieren op anderhalve meter?
Zeg nou zelf, dat kan toch echt wel stukken beter
Daarom bedacht hij samen met zijn comité van hulpieten,
een manier om toch nog samen van zijn verjaardag te genieten

Met een videob bericht voor alle kindjes deelde hij zijn plan,
want een veilig feestje is het belangrijkste voor de Goedheiligman
Het werd een online viering op Sint zijn oude dag,
en wat was hij blij dat hij jullie zo toch allemaal weer zag!
Voor de cadeautjes bedacht Regelpiet ook een idee
Die geven we gewoon met papa of mama mee.
Zo hebben we ook dit jaar weer een heel leuk feest,
Alsof er even geen Corona is geweest.



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van
Yara Sluiskil B.V.,
Industrieweg 10
4541 HJ Sluiskil

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie commissie

Ousmane Amadou, Marianne Chapelier,
Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende,
Michèle Koch, Jos Meersschaert, Harold
Verhelst, Ivar de Visser, Sofie Vienne, Paul
van Elslande, Tristian van den Bergen,
Gijsbrecht Gunter en Evelien de Visser

Fotografie

Michèle Koch, Michiel Kock, Fotoclub

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter en Michèle Koch

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van
Yara Magazine, gelieve dit te melden via
het tel.nr.: +31 (0)115 474 155 of via
info.yara.sluiskil@yara.com.

