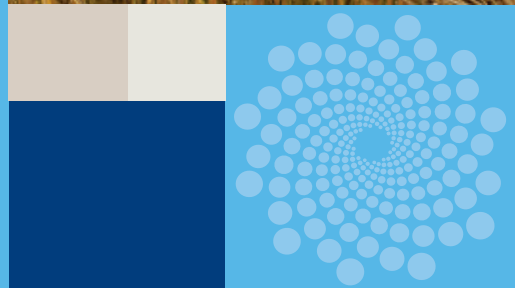




Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil & Vlaardingen B.V.



Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 457 juli 2022

Terugblik Leveranciersdag

Om met de fameuze woorden van Ivo Niehe te spreken: 'Het was unaniem een groot succes'. Nuchter als hij is zou gelegenhedsvoorzitter Matthieu Warrens dit zelf nooit zelf zeggen over de Leveranciersdag op 2 juni. Maar trots is hij wel!

De 160 plekken in de Yara-zaal van het Scheldetheater waren op een handjevol na alle stoelen gevuld. Op het programma stonden de thema's 'Safe by Choice' en de toekomst van Yara waarbij de Climate Roadmap 2030 aan de hand van stellingen uitgebreid besproken werd met de zaal. Yara Sluiskil werkt hierbij nauw samen met andere stakeholders en daarom werden deze stellingen niet alleen besproken met Algemeen Directeur Michael Schlaug, maar ook met Jo-Annes de Bat, Gedeputeerde van de Provincie Zeeland en Dick Engelhardt, Chief Development & Nautical Operation Officer bij North Sea Port. "De bouw van de Nieuwe Sluis, het ontwikkelen van een regionaal waterstofnetwerk met

Gasunie en Fluxys en de realisatie van een 380kV-net in Zeeuws-Vlaanderen zijn voorbeelden waarin we samen onze rol pakken om de klimaatplannen te verwezenlijken", aldus Dick Engelhardt.

Samen kom je verder

Dat woord samen staat centraal tijdens de leveranciersdag, zo legt Matthieu uit: "We zijn een internationale speler met een sterk lokaal management dat zijn stempel op de bedrijfsvoering drukt. Per jaar spenderen we als Yara alleen al zo'n 35 miljoen euro in de directe omgeving van de fabriek. Van schilders en elektriciens tot hotels en de cateraar om de hoek. Dat geeft al aan dat we in belangrijke mate steunen op de

inzet en kennis van lokale ondernemers. In de tweede helft van 2022 staat een grote shutdown gepland, de grootste ooit. De leveranciers en contractors zijn daarin een onmisbare schakel. Je kunt alleen koploper blijven en nieuwe technologie ontwikkelen als je partners en de omgeving tijdig meeneemt in de uitdagingen van de toekomst. 'Responsibly feed the world and protect the planet', dat doe je niet in je eentje. We hebben via verschillende interactieve werkvormen alle deelnemers uitgedaagd om een bijdrage te leveren. Er werden goede en kritische vragen gesteld. Soms uit het hart. Ook wij horen dat ons imago niet altijd even groen is, maar wat veel mensen niet weten is dat Yara haar broeikasgasuitstoot de afgelopen 30 jaar al met 65% heeft verlaagd. En het einde is nog niet in zicht, want we hebben de ambitie om in 2030 op 85 tot 90 procent reductie uit te komen ten opzichte van 1990."

Wie Matthieu Warrens
Leeftijd 48 jaar
Functie Senior Purchasing Manager
Woonplaats Clinge
Wilde vroeger Elektromonteur worden, net als zijn vader



Vrijwillig maar niet vrijblijvend

OR als spreekbuis van de medewerkers

Durf jij voor je mening uit te komen? Sta je stevig in je schoenen, maar ben je ook diplomatiek?

En vind je het leuk en belangrijk om de belangen van je collega's te behartigen en invloed te hebben

op het ondernemingsbeleid? Harold Verhelst en Robin Stoel zoeken namens de OR nog nieuwe

kandidaat-leden voor de verkiezingen in december.

Om maar gelijk met een strikvraag te beginnen; is een OR nog wel van deze tijd? Mensen zijn toch mondig genoeg?

Harold: "Bedrijven zijn bij wet verplicht om een medezeggenschapsraad in te richten. En vergeet niet, een OR is er voor iedereen, ook als je geen vakbonds lid bent of geen CAO hebt. Een jaar of vijftien terug hadden we gemiddeld genomen twee of drie instemmingsvragen tegelijk lopen. Nu zijn dat er makkelijk tien. Men weet ons dus goed te vinden. Dat is omdat we als bedrijf gegroeid zijn en omdat er veel gebeurt, ook in de wereld. Tijdens de COVID-periode zijn we nauw betrokken geweest bij onderwerpen die directe invloed hadden op de arbeidsomstandigheden en de risico-inventarisatie. Als het echt kritisch wordt om de fabrieken te kunnen laten draaien moet er toch een noodscenario op de plank liggen."

Kun je een ander recent voorbeeld geven?

Robin: "De nieuwe roosters voor het lab en de portiers. Voorheen moesten zij vier dagen achter elkaar werken en vervolgens waren ze drie dagen vrij. De medewerkers hebben een ander ploegenrooster kunnen testen en krijgen zelf inspraak over de keuze van het rooster."

En op persoonlijk vlak, wat haal jij er zelf uit?

Robin: "Je hoort wat er speelt, nog voordat het naar buiten gaat. Soms gaat het om het moderniseren van een organisatiestructuur, maar ook over de ploegenroosters of een groot project. Zo krijg je een veel bredere kijk op het bedrijf, leer je collega's op een andere manier kennen en ontwikkel je jezelf ook."

Welk misverstand over de OR wil je graag de wereld uit helpen?

Harold: "Dat alles toch beslist wordt door de 'hoge heren'. Dat druipt in tegen alles waar een ondernemingsraad voor staat. De tijd dat er een kant en klaar plan werd voorgeschoteld waar totaal geen inspraak meer mogelijk was is echt voorbij."

Stel, de interesse is gewekt. Waar kan ik meer informatie vinden?

Was het maar zo makkelijk zegt Robin lachend. "Nieuwe OR-kandidaten komen zelden uit zichzelf naar je toe. Ook ik ben ermee gestart, omdat ik persoonlijk werd benaderd. Als er vragen zijn kun je bij Harold of mij terecht. Of onze Pulse-pagina bezoeken op intranet. Jezelf aanmelden kan tot september."

Wie Harold Verhelst
Leeftijd 38 jaar
Functie Allround analist lab
Woonplaats In het enige dorp van Nederland waar er net zoveel inwoners als voorzitters van 'clubjes' zijn: Sas van Gent. En doet daar zelf aan mee met verschillende bestuursfuncties, waaronder de organisatie van de Avondvierdaagse en Circus 't Sääss. Klust en knutselt graag.

Wie Robin Stoel
Leeftijd 32 jaar
Functie Productiecoördinator CES
Woonplaats IJzendijke

Wilde vroeger als kind brandweerman worden en heeft dat bij Yara ook mogen doen. Eet alleen vlees als zijn vriendin niet kijkt. Klust in zijn vrije tijd graag aan motoren of woningen.

Innovatie begint in het klein

Research & Development Open Dag op 12 mei goed ontvangen!

Meewerken aan het interview wil Filip Colpaert best. "Zolang je maar vermeldt dat het een

teamprestatie van formaat is. En er moeten nog een paar collega's bij het gesprek aanwezig zijn. Het

hele team heeft een enorme bijdrage geleverd." En zo geschiedde.



Wie Davy Teirlynck
Hoopte op een carrière als profvoetballer, zijn ouders dachten daar anders over. Als R&D laboratory specialist heeft hij zijn droomjob te pakken, al 18 jaar is Yara Sluiskil zijn thuisbasis.

Wie Ellen Donkers
Wilde vroeger ballerina worden, het werd een baan als hoofd van de pilotplant en engineer in Research & Development. Zet de radio harder bij Running up that hill van Kate Bush, jeugd sentiment zo zegt ze zelf.

Wie Javier Marques de Marino
Was als kind al nieuwsgierig aangelegd. Een baan als onderzoeker, dat leek hem wel wat. Aardig wat zelfkennis, want zoveel jaar later werkt hij nu als R&D engineer.

Wie Filip Colpaert
Hoopte net als Davy hoge ogen te gooien in de Champions League. Als hoofd van YTP Sluiskil is hij inmiddels de aanvoerder van het team.

Ellen Donkers, Davy Teirlynck en Javier Marques de Marino blikken terug op de R&D-dag op 12 mei. "Eigenlijk missen we Laura Pirro nog, als coördinator. Het idee voor een open dag ontstond nadat zij twee weken met ploeg 5 mocht meelopen. Als bedankje daarvoor hebben wij hen uitgenodigd bij ons op de R&D afdeling. Ontzettend waardevol. We besloten om alle afdelingen uit te nodigen voor een rondleiding door onze onderzoeksfaciliteiten en te delen wat we hier bij Nitrogen Product en Process Development (de nieuwe afdelingsnaam) precies doen. Inclusief een leuke quiz om het huidige kennispeil over Yara Technology and Projects (YTP) te testen", zo legt Javier uit.

Ellen vermoedt dat veel collega's niet precies weten wat R&D binnen Yara doet. En dat daar gewerkt wordt aan supportprojecten voor de plant in Sluiskil, maar ook op internationaal niveau. "Op ons lab en in onze pilotplant ontwikkelen we nieuwe producten

en proberen we bestaande producten te verbeteren. We doen niet alleen onderzoek naar kunstmeststoffen, maar ook naar industriële toepassingen zoals Adblue of 'feed grade' ofwel veevoeder. We smelten de grondstoffen in een smeltvat en maken er vervolgens granules van in een kleine fluidized bed granulator. Een batch heet dat, maximaal 60 kilo. De granules krijgen meestal een nabehandeling met een coating, wat voor de kwaliteit van groot belang is. In de granulator zit een glazen venster, je ziet dus ook echt wat er gebeurt."

Een dag als deze organiseren voor ruim 80 deelnemers is niet vanzelfsprekend. Wel zweet, geen tranen zo verzekert Davy: "Het was ontzettend leuk om te doen. Sommige teamleden waren best sceptisch, zij zagen er tegenop om hun verhaal te doen. Dat verdween als sneeuw voor de zon toen ze zagen hoe interessant collega's het vonden. Wij draaien mee op de systemen van de fabriek dus we hebben te maken met alle diensten binnen

onze organisatie. Daarom gaan we dit zeker vaker doen. Collega's waren zo enthousiast dat we een zaadje geplant hebben om andere afdelingen ook een soortgelijke dag te laten organiseren. Dit creëert verbondenheid. Wij hebben in ieder geval nog +/- 600 collega's te gaan!"



Quiz winnaar Mitchell van Cauteren samen met Filip Colpaert en Laura Pirro



 01 april Peter Fremouw, Onderhoud NU	 01 april Marijn Volk, Reforming C	 01 april Stijn Driessen, Logistieke dienst & Verlading	 01 april Soraya de Meulenaere, Onderhoud werk- plaats en verlading	 01 mei Jacco Fenijn, HESQ	 01 mei Remon Haak, Onderhoud Ammoniak	 01 mei Ruben Trieling, Onderhoud Ammoniak	 01 mei Willem Westerhuis, Operations Manager	 01 juni Martijn Dieleman, Onderhoud NU
 01 juni Adrian de Feijter, Onderhoud werkplaats en verlading	 01 juni Benny Boone, Onderhoud werkplaats en verlading	 01 juni Patrick Willaert, Onderhoud SPTM	 01 juni Michael Hambly, Onderhoud SPTM	 01 juli Sepehr Madanikashani, Research & Development	 01 juli Jo Tierney, Onderhoud Ammoniak	 01 juli Renato Mercuri, Onderhoud SPTM	 01 juli Joost van Broeck, Onderhoud Ammoniak	 01 juli Tristan Bakker, Onderhoud NU
 01 juli Joey Baaij, Reforming C	 01 juli Marino Vols, Ureum	 01 juli Francis Inghels, Onderhoud NU	 01 juli Mike Boot, CES	 01 juli Ronald van Belzen, Logistiek en Verlading	 01 juli Lauren Deckers, Supply Management	 01 juli Jarno van de Plasse, Business Support	 01 augustus Caroline Heijns HESQ	 01 september Peter Hoorman Onderhoud SPTM
 01 september Marc Herman Reforming C	 01 augustus Adriaan de Bruijne Nitrat	Geboorte 23 januari Owen Huys Norbert Huys & Lisa Vlassenrood		45 jaar huwelijk 01 juli Karel Sponselee & Carla Sponselee-Pleunis		In memoriam 04 mei Dion van Vlierberghe Stagiair Onderhoud		
						 04 juni Willie van Campenhout Supply		

■ In dienst
 ■ Yara Vlaardingen
 ■ Jubilarissen 25 jaar
 ■ Jubilarissen 40 jaar
 ■ Jubilarissen 45 jaar

Young Yara's

Op 11 juni kleurde Bobbejaanland een beetje Yara blauw! Kinderen van onze medewerkers in de leeftijdscategorie 9 tot 16 -de zogenaamde Young Yara's- bezochten het pretpark. Met hun Yara rugzak op, gevuld met een heerlijke lunch, lekkers en een eet/drink bon, trokken zij

eropuit. Van draken en heksen over ruimte en tijd naar wervelende wildwaterbanen, het was een feestje. Thumbs up! En wat leuk om elkaar weer allemaal in levenden lijve te kunnen treffen. Op naar het volgende uitje, houd de website in de gaten: [Young Yara's \(rcfyara.nl\)](http://Young Yara's (rcfyara.nl))



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie
de Ideeënfabriek van Pieters

Opmaak en Druk
de Ideeënfabriek van Pieters

Redactie
Gijsbrecht Gunter, Ellen Cocquyt, Ousmane Amadou, Michèle Koch, Evelien de Visser, Harold Verhelst, Sofie Vienne, Ivar de Visser, Paul van Etslande, Tristian van den Bergen, Johan van den Hende, Marianne Chapelier en Jasmijn Houmes.

Eindredactie
Gijsbrecht Gunter, Manager
Externe Relaties & Communicatie (ERC)
Michèle Koch, Communicatie Specialist

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

