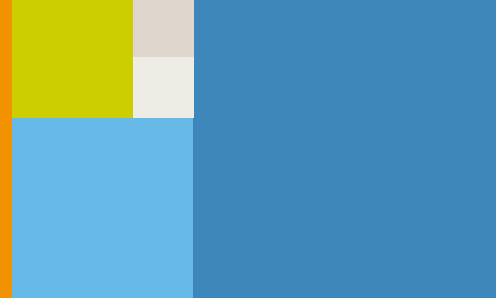




Knowledge grows

Kijk op Yara

Samen klaar voor de toekomst





Voorwoord Michael Schlaug:

'We omarmen samenwerking voor het Nationale Klimaatakkoord.'

Sinds februari 2018 heb ik het directiestokje van Yara Sluiskil overgenomen van Jon Sletten. Hiervoor was ik zes jaar Plant Manager van een Yara-vestiging in Canada. Het managen van een productielocatie als Sluiskil is een uitdaging waar ik met veel plezier aan ben begonnen.

Mijn ambitie is om Sluiskil als productiesite van Yara verder te verbeteren. Daarvoor zet ik me natuurlijk niet alleen in. Het is een verdienste van al onze medewerkers, want het draaiende houden van een grote plant is alleen mogelijk dankzij teamwork. Het samenwerken zit in het DNA van Yara. Dat is iets waar de medewerkers, veelal inwoners van Zeeuws-Vlaanderen, trots op mogen zijn.

Het is in deze tijd van wereldwijde concurrentie de uitdaging om voortdurend te blijven innoveren en verbeteren om efficiënt te blijven produceren. Dit doen we op verschillende manieren waarover u in dit magazine meer kunt lezen.

Samenwerking

Er zijn mooie samenwerkingsprojecten opgezet zoals het waterstofproject met Dow. Ook het naastgelegen kassencomplex wat wij voorzien van warmte en CO₂ is bijna volgebouwd, wat een positieve impact heeft op de banenmarkt. Het zal u vast niet ontgaan zijn dat bedrijven als Yara een belangrijke rol spelen in het Nationale Klimaatakkoord. Samen met andere bedrijven uit de industrie zitten wij aan tafel met de minister en NGO's om het Nationale Klimaatakkoord te bespreken. Wij omarmen de samenwerking tussen overheid, NGO's en bedrijfsleven en zetten ons in om ons bedrijf verder te verduurzamen. Ondanks dat we al veel gedaan hebben. Dat kunt u uitgebreid lezen in dit magazine.

Vertraging Ureum 8

Afgelopen jaar hebben we te maken gehad met een aantal tegenslagen. Dit heeft vooral te maken met de vertraging rondom de bouw van onze nieuwe fabriek Ureum 8. De ingebruikneming van Ureum 8 is een goede zaak voor het milieu, want onze ureumstofemissie daalt hierdoor met 50 procent. Door de vertraging was de termijn voor de vergunning voor hogere stofemissie te kort. De vertraging was voor ons als bedrijf een tegenvaller, maar ook voor andere betrokken partijen.

Andere voordelen van Ureum 8 zijn dat warmtebelasting op het kanaal minder groot wordt, we nog meer CO₂ kunnen inzetten als grondstof en meer ammoniak lokaal verwerken tot eindproducten.

Mijlpaal in veiligheid

Het bouwproces van Ureum 8 heeft gelukkig ook een aantal positieve kanten. Namelijk dat er ruim 2 miljoen uren gewerkt is zonder ongevallen. Dit mag gerust als een mijlpaal en grote verdienste gezien worden. Het is een inspiratie voor onze onderhoudsstops die dit najaar op de agenda staan.

Uitdagingen

Onze uitdagingen voor komende jaren zijn om ons bedrijf verder te verduurzamen in lijn met het Nationale Klimaatakkoord. De overheid heeft ook gevraagd om het resterende deel van ons gas uit Groningen af te bouwen naar nul. Hier staan we constructief tegenover, maar het heeft wel implicaties voor onze installaties en processen. De randvoorwaarden moeten dan helder zijn. Daarnaast is Yara Sluiskil onderdeel van een verbeteringsprogramma van Yara International, wat 500 miljoen dollar per jaar moet opleveren in 2020. Ook het digitaliseren van processen in de fabrieken heeft onze volle aandacht.

Kortom: Yara Sluiskil is volop in ontwikkeling. Met dit verslag krijgt u een inkijkje in onze wereld. Ik hoop dat u het met plezier zal lezen. Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van dit magazine? Stel ze gerust. U kunt ze sturen naar gijsbrecht.gunter@yara.com.

Ik wens u veel leesplezier!

Michael Schlaug
Algemeen directeur Yara Sluiskil



Onze bijdrage aan klimaatdoelen

Yara investeert fors in klimaat en duurzaamheid. Wat dat concreet betekent leest u op deze pagina's.

Het Centrale Innovatie team van Yara International en de R&D teams in Porsgrunn (Noorwegen) en Sluiskil, doen veel onderzoek naar nieuwe technologieën en mogelijkheden om te voldoen aan de klimaatdoelen. Het is voor Yara één van de belangrijkste speerpunten om te investeren in technologieën voor een circulaire economie en daardoor emissies terug te brengen.

Plant of the future

Het project Plant of the Future is voor Yara een belangrijke pijler voor een duurzame toekomst. De Plant of the Future is naast optimalisatie van de

huidige plants een toekomstfabriek die produceert zonder emissies. In Pilbara, West Australië, wordt momenteel door Yara de eerste groene ammoniakfabriek ter wereld geëvalueerd. Het is een kleine fabriek die 100 procent op zonne-energie draait en ammoniak produceert zonder gas (zie ook het kopje Groene Ammoniak). Op dit moment is zo'n fabriek nog te kleinschalig voor grote productievolumes zoals in Sluiskil, maar het doel is om de technologie verder te ontwikkelen. Uiteindelijk moet het ook op grote schaal mogelijk zijn om ammoniak en salpeterzuur te maken op basis van groene stroom. De

zero emission plant kan daarmee op termijn haalbaar zijn.

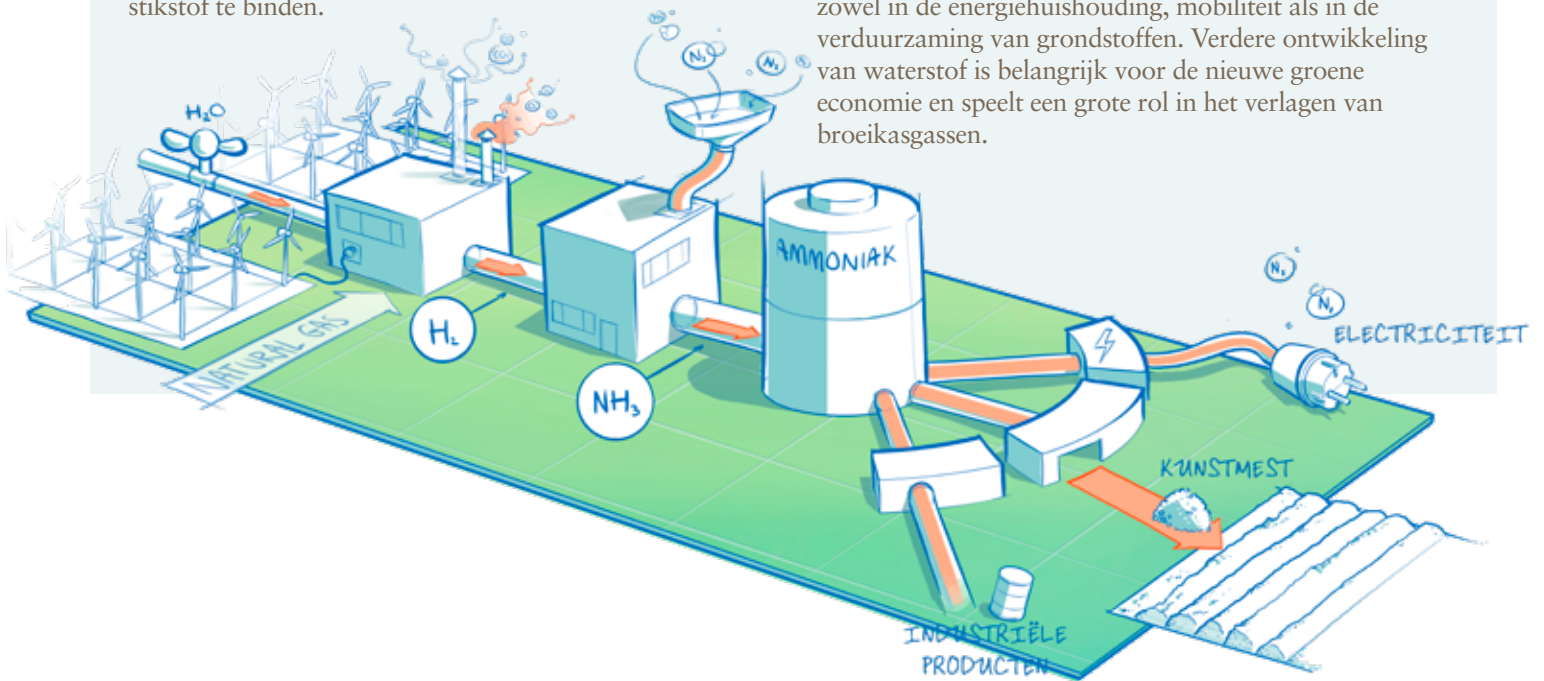
Om ook nu al emissies te verlagen worden alle fabrieken van Yara wereldwijd doorgelicht om te bekijken hoe deze efficiënter, zuiniger en schoner kunnen werken. Voor de korte termijn betekent dit dat er zoveel mogelijk aanpassingen en verbeteringen worden doorgevoerd aan de huidige technologie. De fabrieken van Yara in Sluiskil behoren tot de 10 procent meest efficiënte ter wereld in hun soort, maar dat neemt niet weg dat ook in Sluiskil dagelijks gewerkt wordt om tot de top te blijven behoren.



Groene ammoniak

Yara is één van de grootste producenten van ammoniak ter wereld en investeert volop in onderzoek en proeffabrieken om groene ammoniak te produceren. Ammoniak is de basis voor kunstmest, maar kan daarnaast ook gebruikt worden om energie in op te slaan. Om groene ammoniak te produceren zonder gas, zoals nu het geval is, komt een chemisch proces kijken waarbij elektriciteit uit wind of zon nodig is om water te splitsen in waterstof en zuurstof en vervolgens de waterstof aan stikstof te binden.

In Nederland wordt op Goeree-Overflakkee een studie voor zo'n groene ammoniak proeffabriek uitgevoerd. Goeree-Overflakkee is op dit moment een proeftuin voor duurzame innovaties voor bedrijven in de energietransitie. Het eiland heeft een energieoverschot aan groene stroom (dankzij zon, wind en een getijdencentrale). Het overschot wordt gebruikt om 'groene' waterstof te produceren. Yara is een van de deelnemers aan het project. Waterstof gaat een belangrijke rol vervullen in de energietransitie, zowel in de energiehuishouding, mobiliteit als in de verduurzaming van grondstoffen. Verdere ontwikkeling van waterstof is belangrijk voor de nieuwe groene economie en speelt een grote rol in het verlagen van broeikasgassen.



Elektrificeren van de industrie

Yara werkt samen met het Nederlands Instituut voor Sustainable Proces Technology (ISPT), de TU Delft en andere bedrijven aan verschillende projecten om het elektrificeren van de industrie mogelijk te maken. Onlangs is een groot fundamenteel onderzoeksprogramma opgestart. De technologische ontwikkelingen die hier worden onderzocht kunnen misschien al over tien of vijftien jaar toegepast worden. Het project Battolyser in Eemshaven waarin Yara participeert kreeg onlangs een toekenning vanuit het Waddenfonds. Ook ondertekende Yara De Waterstofcoalitie waarin Greenpeace trekker is en die in juni overhandigd is aan minister Wiebes.



Digital farming of precisielandbouw

Digital farming maakt het mogelijk om veel nauwkeuriger en efficiënter gebruik te maken van meststoffen. Yara heeft een aantal services om de opbrengst en de kwaliteit van gewassen te verbeteren. Digitale sensoren zoals de N-Sensor, de N-Tester en de GrassN app, maken het voor boeren mogelijk om zeer nauwkeurig te meten wat een gewas nodig heeft. Bemesting wordt hierdoor steeds nauwkeuriger en leidt tot minder verliezen en een hogere opbrengst. Het is zelfs één van Yara's belangrijkste doelstellingen om boeren overal ter wereld te adviseren over de keuze van de juiste meststof en de meest optimale manier van bemesten. Boeren zien hierdoor hun opbrengst stijgen met minder gebruik van kunstmest. Hierdoor kan de voedselproductie omhoog en kunnen we verliezen naar het milieu tot een minimum beperken. Door de voedselproductie per hectare te verhogen, voorkomen we dat er nog meer natuur omgezet wordt in landbouwgrond.

Emissiereductie op het land

Yara heeft voor miljoenen in ureum geïnvesteerd voor industriële toepassingen als Adblue en meststof Amidas. Amidas is een kunstmest waar zwavel aan wordt toegevoegd. Hoewel binnen Noordwest Europa vooral nitraat gebaseerde meststoffen de norm zijn, wordt in de rest van de wereld nog veel ureum meststof gebruikt. Hieraan kleven echter nadelen. Als ureumkunstmest wordt toegepast op het land, verliest het gemiddeld 15 tot soms 50% procent van zijn stikstof als ammoniakgas in de lucht. Dit verlies kan gereduceerd worden door het gebruik van ureaseremmers. Ureaseremmers zijn chemische stoffen die er voor zorgen dat stikstof geleidelijker in de bodem wordt vrijgegeven voor opname door de plant. Het verlies van ammoniak naar de lucht wordt daardoor tegengegaan. Proeven wijzen uit dat Amidas gemiddeld 30% lagere ammoniakverliezen heeft, dus ook tegemoet komt aan de noodzaak om ammoniakverliezen in de landbouw te verlagen; zoals internationale, EU and nationale wetgeving vereisen.



NOx-reductie voor voertuigen, fabrieken en schepen

Yara is één van de toonaangevende leveranciers van complete DeNOx-systemen op basis van ureum en ammoniak. DeNOx-systemen verlagen de emissies van stikstofoxiden (NOx) door ze onschadelijk te maken. Stikstofoxiden zijn kenmerkend voor de gele pluimen uit schoorstenen en uitlaten van auto's, vrachtauto's en schepen. Yara's SCR (Selectieve Katalytische Reductie) technologie kan in het verbrandingsproces een maximale reductie van 95 procent NOx behalen en levert daarmee dus een mooie bijdrage aan het reduceren van emissies. Bovendien kan een verbrandingsmotor hierdoor efficiënter worden afgesteld wat CO₂ winst oplevert.

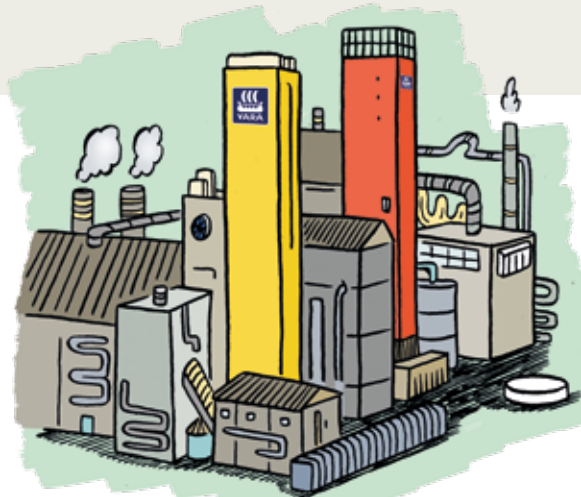
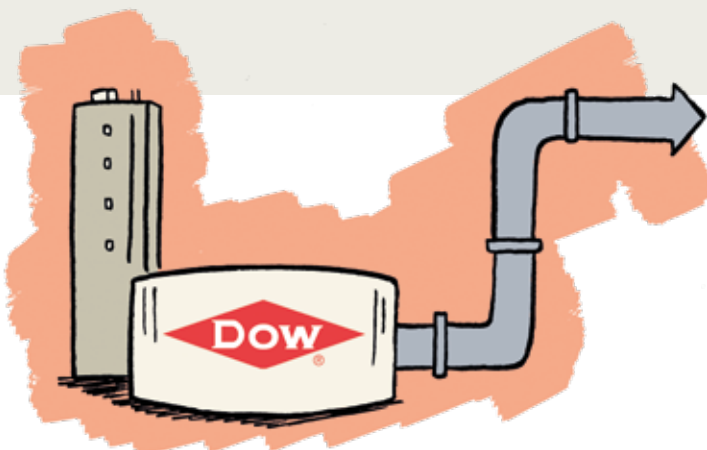
Adblue voor diesels

Yara Sluiskil is de grootste AdBlue producent ter wereld. AdBlue wordt gebruikt in dieselveertuigen die zijn uitgerust met SCR-technologie om de NOx te verlagen. Schadelijke stikstofverbindingen worden omgezet in het onschadelijke stikstof en water. Yara's AdBlue merk Air1® is een bekend merk geworden bij tankstations. Ook hier geldt dat de motor efficiënter kan worden afgesteld waardoor minder brandstof hoeft te worden verbruikt en er minder CO₂ de atmosfeer in gaat.



Samenwerking

Yara zet sterk in op samenwerking met andere partijen om synergie te creëren. Het uitwisselen van rest- en grondstoffen met andere bedrijven creëert een win-win situatie. Het waterstofproject met Dow (zie pagina 8) en WarmCO2 (zie pagina 11) zijn mooie praktijkvoorbeelden van succesvolle uitwisselingen.



Dow, Gasunie en Yara: Handen ineen voor het klimaat

CO₂ besparen door slim samen te werken. Met dat doel voor ogen zijn Dow, Gasunie en Yara druk in de weer om straks waterstof uit te wisselen. Samen besparen ze zo meer dan vijf miljoen kubieke meter gas en zorgen ze voor tienduizend ton CO₂-emissiereductie.

‘Die hoeveelheid is ongeveer vergelijkbaar met de stroom die tien windmolens opleveren ofwel de warmtevraag van vijfduizend inwoners’, zegt Paul Broekaart van Dow. Samen met Rik Lambotte van Yara maakt hij zich sterk voor de zogeheten Green Deal ‘Waterstof voor de regio’. De bedrijven willen waterstof uitwisselen via een bestaande gastransportleiding. Ook buurbedrijf en broomproducent ICL-ICP heeft waterstof nodig voor het productieproces en doet mee. De samenwerking is onderdeel van de Industriële Samenwerking voor duurzame groei binnen het Smart Delta Resources platform.

In oktober is het zover: dan stroomt er waterstof van Dow naar Yara, die het gebruikt in haar productieprocessen. Paul: ‘Het is heel bijzonder dat chemische industrie en een kunstmestfabrikant hier samen de schouders onder zetten. Ook de Gasunie, de Provincie Zeeland, Gemeente Terneuzen, North Sea Port, Economische Impuls Zeeland en enkele ministeries in Den Haag waren erg behulpzaam. Het innovatieve idee ontstond ruim vijf jaar geleden. Er moest wettelijk veel worden geregeld voor de gasleiding van Gasunie gebruikt mocht worden voor transport van waterstof.’

Aansluiting

Eind september leveren zowel Dow als Yara de leidingen op hun fabrieksterreinen op, die aansluiten op de gasleiding van Gasunie. Rik: ‘Rond oktober stroomt er waterstof door de leiding van Dow naar Yara. Yara gaat het dan meteen in de ammoniakfabriek benutten. Daarnaast wordt bekeken of er eind 2020 nog meer waterstof door Yara benut kan worden. Daarvoor is dan wel een zuiveringsunit voor de waterstof nodig.’

Green Deal in het kort

In het productieproces van Dow komt waterstof vrij als bijproduct. Dow gebruikt de waterstof deels zelf in hun eigen procesvoering als grondstof, maar heeft een overschot. Yara heeft waterstof nodig voor de productie van kunstmest. Om die waterstof te maken, wordt er ook CO₂ gemaakt. Het idee: Dow levert de overtollige waterstof aan Yara, zodat Yara de hulpstof voor het productieproces niet zelf moet maken. Een bestaande ondergrondse gasleiding van Gasunie dient als transportmiddel. Het ondergrondse transport van waterstof is duurzaam, efficiënt en veilig. Onder de streep zorgen de bedrijven er samen voor dat er veel minder CO₂-uitstoot is. Deze Green Deal levert een flinke bijdrage aan het Klimaatakkoord van de overheid. Waterstof speelt hierin een belangrijke rol. Het kan zowel als grondstof en als brandstof dienen en draagt door innovatieve oplossingen bij aan het verlagen van de CO₂-emissie in de industrie.



Greenpeace:

'In openheid samen gaan voor duurzame oplossingen'

Het Nationaal Klimaatakkoord komt eraan. Voor de zomer maakt het Kabinet op hoofdlijnen bekend hoe de uitstoot van broeikasgassen drastisch verminderd moet worden. Bedrijven - ook Yara - staan voor de uitdaging om bij te dragen aan een nationale emissiereductie van 49 procent ten opzichte van 1990. Een flinke opgave, waar ook Greenpeace in meedenkt.

Faiza Oulahsen van Greenpeace (Klimaat en Energie) bracht in maart een bezoek aan Yara Sluiskil. Ze kreeg een open gesprek en een uitgebreide rondleiding. Yara is één van de belangrijke partijen in het Klimaat- en Energieakkoord. Zeven procent van het aardgasverbruik gaat naar de kunstmestproducenten al is dat slechts voor een klein deel Groningen gas. Faiza: 'Ik zie kansen voor Yara om als voorbeeld te dienen door het pad van vergroening te kiezen. Het moederbedrijf is in Noorwegen gevestigd. Dat land is heel vooruitstrevend in verduurzaming.'

Centrale vraag

De overheid is nog in conclaaf hoe de bedrijven aan de emissiereductie moeten bijdragen. Voor de zomer is bekend wat er wordt gevraagd. 'Centraal staat de vraag: wat kunnen we samen doen aan duurzame energie? We moeten elkaar vertrouwen en openheid geven. Natuurlijk, je zit in een concurrerende markt en moet in één klap veel reduceren. Het gaat om je installaties en je businesscase. Dat hakt erin. Maar de enige manier is: samenwerking. Met je collega-bedrijven, met de overheid, met organisaties zoals Greenpeace.'

Groene waterstof

Met haar bezoek aan Yara tast Faiza de mogelijkheden af en spoort aan tot actie. Faiza pleit voor de meest groene oplossing: aan de slag met 'groene waterstof'. 'Mijn idee is: als kunstmest in de toekomst nodig blijft, denk dan buiten de gebaande paden. Ondersteun boeren in het zuinig omgaan met kunstmest. Zorg dat alle grondstoffen die nodig zijn voor je product op een duurzame manier worden gebruikt. De oplossing? Het is heel krachtig om in te zetten op groene waterstof. Waterstof is een energiedrager en grondstof. Dat zou je kunnen omzetten naar stroom en dan kun je waterstof benutten als energieopslagmogelijkheid. Dat zou de toekomst kunnen zijn. We moeten nu samen constructies bedenken waar iedereen actief aan kan meedoen. De komende maanden moet gestalte krijgen waar we op in gaan steken. Greenpeace wil meedenken en meehelpen. Wij vragen bedrijven om met ons te delen waar ze tegenaan lopen. Wat hebben ze nodig van de overheid? Hoe kan je het borgen in het akkoord? Met het klimaat valt niet te onderhandelen. Samen bereiken we meer.'



Faiza Oulahsen van Greenpeace bracht in maart een bezoek aan Yara Sluiskil



Yara steunt veelbelovend talent

Laura Donk studeert Molecular Science and Technology in Delft en wil het liefst met de trein naar Yara Sluiskil. Een leuke uitdaging als je afhankelijk bent van het openbaar vervoer. Ze heeft een afspraak om terug te blikken op een bijzondere leerproject: met steun van Yara kon ze een half jaar studeren in Chili. Drie jaar geleden kwam Laura voor het eerst in Zeeuws-Vlaanderen tijdens de finaleweek van de Nationale Scheikunde Olympiade (NSO), waarvan Yara gastheer was.

Scheikunde voor bollebozen

Ben je op de middelbare school uitzonderlijk goed in scheikunde? Dan kun je mee doen aan een wedstrijd, de Nationale Scheikunde Olympiade. De 20 finalisten worden een week lang ondergedompeld in de wereld van scheikunde en krijgen naast uitdagende opdrachten ook een kijkje bij bedrijven waar chemie een hoofdrol speelt. In 2015 werd deze finaleweek door Yara Sluiskil georganiseerd. Laura Donk was één van die leerlingen.

Nu is ze terug voor een bezoek. De laboratoriumjas met Yara logo die ze drie jaar geleden kreeg, draagt ze nog steeds tijdens praktijklessen op de universiteit in Delft, vertelt ze. 'Ik ontdekte door die week dat hier veel meer gebeurt dan ik dacht. Zeeuws-Vlaanderen is denk ik een prima plek om te wonen, maar

komt bij de meeste studenten niet echt op de radar, ook al zijn er hele mooie bedrijven en veel banen.' Volgens Laura komt dit vooral door de slechte bereikbaarheid via het spoor. Studenten kiezen nu eenmaal een carrière tijdens hun studie jaren waarbij openbaar vervoer de mogelijkheid is om te reizen.

Energietransitie

'Als het gaat om een carrière vinden de meeste studenten duurzaamheid belangrijk,' merkt Laura op. 'Bewuster omgaan met het milieu, reductie van CO₂ en het terugdringen van fossiele brandstoffen zijn onderwerpen waar bij ons op de studie veel over wordt gesproken. Dit zou bij alle bedrijven hoog op de agenda moeten staan,' zegt Laura. 'Het bepaalt toch of een student wel of niet voor zo'n bedrijf wil werken.'

Toekomst

Yara en andere bedrijven in de Kanaalzone hebben er belang bij dat onze regio bij meer studenten in beeld komt als een kansrijke plek om te werken en wonen. Dat is de reden om bij te dragen aan initiatieven als de NSO en soms ook aan individuele projecten van studenten zoals bij Laura. Laura kon met steun van Yara naar Chili om zichzelf verder te ontwikkelen. Ze leerde Spaans en volgde lessen aan een universiteit in Santiago. Welke richting ze precies op wil weet ze nu nog niet. Volgend jaar zal ze beginnen aan een master Chemical Engineering in Delft.



Laura tijdens de NSO

Inburgeren tussen de tomaten, aubergines en paprika's

Glastuinbouw Zeeuws-Vlaanderen gaat als een trein. De economie trekt weer aan. Er wordt hard gewerkt aan een oplossing voor het personeelstekort. Bijna alle gronden zijn uitgegeven en 4Evergreen bouwt een nieuwe kas.



‘De tuinders durven weer te investeren. Ook is er goed nieuws in de aanpak van het personeelstekort’, weet Denny Snel van het Voorlichtings- en OpleidingsCentrum (VOC) van de glastuinbouw. Er wordt op allerlei manieren gezocht naar vaardige handen. Bijzonder is de inzet van statushouders (vluchtelingen met verblijfsstatus, red.), die een bestaan in Zeeuws-Vlaanderen of elders in Zeeland willen opbouwen. Zij komen in de kas terecht via het Werk Service Punt Zeeuws-Vlaanderen, dat samenwerkt met het VOC, de grootste tuinder 4Evergreen en de andere bedrijven in het glastuinbouwgebied. ‘Ook via buurgemeenten als Borsele hebben we statushouders aan een baan geholpen.’

Inburgeren op locatie

‘Er is veel belangstelling, ook vanuit de andere bedrijven’, zegt Denny. ‘4Evergreen kijkt al vooruit. Dit bedrijf bouwt een nieuwe kas van ruim dertien hectare en heeft straks veel mensen nodig. De samenwerking is een uniek project. De werkzoekende statushouders worden ingezet en de eerste kandidaten hebben inmiddels -na een maand stage- een contract aangeboden gekregen.’ De statushouders komen uit Afrika, Syrië en Iran en zijn druk bezig met inburgeren. ‘Dat kost veel tijd, terwijl er ook veel werk in de kassen is. Daar is een oplossing voor gevonden. Als we een flinke groep

statushouders bijeen hebben, wordt de inburgeringscursus op locatie gehouden. Dat is heel praktisch, zowel voor de werknemers als de tuinders. Een unieke samenwerking waarbij voor deelnemende overheden de kosten voor uitkeringen naar beneden gingen en deze mensen nu een bijdrage leveren aan de maatschappij.’



Optimaal klimaat voor de glastuinbouw

De glastuinbouw en Yara hebben een bijzondere band in de vorm van het WarmCO2-project. De kassen worden verwarmd met het water (85 °C) van de fabriek. Het koude water (40 °C) gaat weer retour om de Yara-installaties te koelen. Verder maken de tuinders gebruik van CO₂ van Yara als groeistof voor de planten. Dat levert meer tomaten, paprika's en aubergines op! WarmCO2 is niet alleen innovatief, het is ook duurzaam met winst voor milieu, de portemonnee en een sterke sociale spin-off. Het levert een goede bijdrage aan de energiedoelstellingen van Yara Sluiskil. Kijk voor meer informatie over het glastuinbouwgebied op www.glastuinbouwterneuzen.nl en over het VOC op www.werkenindekas.nl.

Maak kennis met medewerkers van Yara



Peter de Koning

Functie bij Yara: beveiligingsbeambte en werkt bij Yara sinds oktober 2016

Studeerde: MBO beveiliging 2

Woont in: Hulst

Werkt aan: Samen met mijn collega's ben ik verantwoordelijk voor het beveiligen van het terrein. Dit doen we door rondten te lopen en met camerabewaking. Daarnaast zorgen wij er voor dat er jaarlijks zo'n 3500 nieuwe contractors poortinstructie volgen en dat we de juiste documenten ontvangen en registreren. Ik ben punctueel en wil dat alle dossiers goed op orde zijn.

Werken bij Yara betekent voor mij: Werken bij een sociaal bedrijf dat goed voor zijn personeel zorgt. Door het internationale karakter ontmoet je veel verschillende mensen, dat maakt het boeiend. De onderlinge collegialiteit is groot.

In de toekomst wil ik: Ik wil graag een nieuwe collega opleiden, zodat ik mijn kennis kan overdragen die ik in de afgelopen 25 jaar als beveiliging heb opgebouwd. Ik vind het belangrijk om de normen en waarden van Yara na te streven en om deze vervolgens weer door te geven aan nieuwe collega's.



Wouter Baetslé

Functie bij Yara: Elektrotechnisch onderhoudsengineer. Werkt bij Yara sinds januari 2018.

Studeerde: Industriële wetenschappen - elektrotechniek

Woont in: Gent

Werkt aan: Mijn interessegebied gaat uit naar alles wat met elektriciteit en hoogspanning te maken heeft, dat is ook wat ik bij Yara doe. Mijn werk is onder andere onderhoud aan het hoogspanningsnetwerk en elektrische installaties. De centrale werkplaats, waar ik werk, is ondersteunend aan de afdelingen. Voorlopig heb ik vooral theoretische kennis en ik kan nog veel leren in de praktijk. De eerste maanden was vooral veel meelopen en kennis opdoen.

Werken bij Yara betekent voor mij: Ik kende Yara nog niet, maar zag de vacature op LinkedIn voorbij komen. De collega's zijn vriendelijk en behulpzaam. Het is een aangename werkplek waar ik mezelf verder wil ontwikkelen en ik word hierin ook ondersteund.

In de toekomst wil ik: Het is nog vroeg om te zeggen, ik kom pas net kijken. De komende vijf jaar wil ik de plant goed leren kennen en begrijpen. Ik wil vooral veel bijleren en mee gaan in de vernieuwingen die gaande zijn.

en de beroepen die zij uitoefenen



Mustafa Palit

Functie bij Yara: Hoofdoperator bij Reforming E. Werkt bij Yara sinds augustus 2013.

Studeerde: Procestechiek (VAPRO C bij Scalda in Terneuzen)

Woont in: Terneuzen

Werkt aan: Ik werk aan het continu opvolgen van de voortgang wat betreft het productieproces op de ammoniak plant. Samen met mijn ploeg werk ik eraan om zo veel, zo efficiënt en het belangrijkste, zo veilig mogelijk ammoniak (en CO₂) te produceren. Hierbij is het belangrijk om constant mee te denken om bestaande problematiek op te lossen in het proces en in te grijpen indien nodig. Hiernaast werk ik ook aan het veilig stellen vóór onderhoud, alsook het in bedrijf nemen na onderhoud van verschillende soorten equipment en machines. Je werkt als team om zo veilig mogelijk het werk uit te voeren, omdat we samen een grote verantwoordelijkheid hebben voor elkaar.

Werken bij Yara betekent voor mij: Sinds mijn eindstage in 2013 ben ik actief binnen Yara. Het betekent veel voor mij dat Yara een internationaal bedrijf is waar je met veel verschillende culturen te maken krijgt. Men respecteert elkaar ongeacht zijn/haar afkomst. Het is een heel sociaal bedrijf dat ook continu blijft innoveren. Dat maakt werken bij Yara boeiend.

In de toekomst wil ik: Zolang ik fatsoenlijk mijn werk kan uitvoeren tot mijn pensioen wil ik graag in de divisie Ammoniak groeien en mijn bijdrage blijven leveren aan Yara Sluiskil. Ik wil mezelf blijven ontwikkelen in het productieproces en meedenken op het gebied van innovatie om gezamenlijk Yara Sluiskil te helpen om een nog beter bedrijf te worden.



Adrian Nystad Bynes

Functie bij Yara: Support ingenieur Ureum. Werkt bij Yara sinds 2015 (in Noorwegen) en Yara Sluiskil sinds 2017.

Studeerde: Ingenieurswetenschappen in offshore en milieutechnologie aan de universiteit van Stavanger in Noorwegen.

Woont in: Terneuzen

Werkt aan: Het voorkomen en oplossen van storingen in de fabrieken en aan verbeteringsprojecten voor proces en kwaliteit. Het onderzoeken van de oorzaken van productieverstoringen en het voorbereiden van grote onderhoudsstops die in het najaar op de agenda staan beslaan een groot deel van mijn werk.

Werken bij Yara betekent voor mij: Yara is internationaal één van de grootste kunstmestbedrijven ter wereld en speelt een belangrijke rol bij industriële oplossingen en milieuooplossingen. Er is een constante drive om processen en producten te verbeteren en we leggen de lat hoog. Er zijn ook internationaal volop kansen, zo ben ik in Noorwegen op de Yara fabriek in Porsgrunn begonnen en ben ik nu in Sluiskil.

In de toekomst wil ik: Ik wil meer leren, mezelf verbeteren en de productie van Yara verder brengen. Het belangrijkste voor mij zijn goede collega's en een uitstekende werkomgeving.



Ronny David

Functie bij Yara: Onderhoudsmonteur centrale werkplaats. Werkt bij Yara sinds 1969.

Studeerde: LTS (Lagere Technische School)

Werkt aan: Het reviseren van pompen en compressoren in de centrale werkplaats bij de afdeling pompen en compressoren. Het is vooral periodiek onderhoud. Sommige pompen zijn al net zo lang in gebruik als ik hier werk. Ik ken de fabriek door en door. Als het reviseren gedaan is plaatsen we de pomp of compressor terug in de fabriek.

Werken bij Yara betekent voor mij: Ik heb ook minder leuke dingen meegemaakt in mijn leven en Yara is geweldig goed voor mij geweest. Toen mijn vrouw 8 jaar geleden stierf ben ik door Yara heel goed begeleid. Door die waardering voor mij en de ruimte die ik kreeg ben ik hier nog. De fijne collega's en de goede sfeer dragen bij aan mijn werkplezier.

In de toekomst wil ik: Volgend jaar ga ik na 49 jaar dienstverband met pensioen. De sociale contacten ga ik zeker het meest missen. Ik heb met iedereen een goede band. Het zal wennen zijn, maar als ze me eens nodig zouden hebben voor een bepaald karwei, sta ik voor Yara klaar.



Koen Pieters

Functie bij Yara: onderhoudsmonteur in de ammoniakfabriek en lid van de OR. Werkt bij Yara sinds 2008.

Studeerde: Werktuigbouwkunde in de procesindustrie niveau 4 bij Scalda in Terneuzen.

Werkt aan: Mijn werk bestaat vooral uit het onderhouden van de installaties. Dat is dagelijks werk voor de onderhoudsploeg. Daarnaast ben ik lid van de Ondernemingsraad (OR). De OR is een werknemersvertegenwoordiging die opkomt voor de belangen van werknemers. De OR is een vaste gesprekspartner van het MT en de directie en mag ook meepraten over bedrijfseconomische beslissingen en we adviseren over bepaalde besluiten.

Werken bij Yara betekent voor mij: Trots om deel uit te maken van een team dat steeds weer mooie prestaties weet te behalen op het gebied van plantbetrouwbaarheid en productievolumes.

In de toekomst wil ik: Op een vitale manier mijn werk kunnen blijven uitvoeren en in de verre toekomst ook op deze manier mijn loopbaan af te mogen sluiten.



Michèle Koch

Functie bij Yara: Communicatie Specialist. Werkt bij Yara sinds februari 2018.

Studeerde: HBO Communicatie en post-HBO Hogere Bedrijfskunde.

Woont in: Terneuzen

Werkt aan: Ik houd met bezig met interne en externe communicatie. Denk aan het optimaliseren van intranet, persberichten en teksten redigeren voor het Duurzaamheidsverslag of Yara Magazine. Bij externe communicatie gaat het meer om het aanleveren van teksten in verschillende magazines of huis-aan-huisbladen, het organiseren en geven van rondleidingen bij bedrijfsbezoeken en presentaties geven. Daarnaast werk ik veel samen met collega's uit de fabriek of van HR bij het organiseren en bijwonen van beurzen en het leveren van een bijdrage voor scholen en jongeren in de regio.

Werken bij Yara betekent voor mij: Ik voel me verbonden met het bedrijf en ben trots op waar Yara voor staat. Door mijn werk kan ik Yara meer op de kaart zetten en daarmee een steentje bijdragen aan het milieu en aan de economie, door jongeren te enthousiasmeren voor een baan in de techniek en chemie.

In de toekomst wil ik: Voor mij valt er nog veel te leren op het gebied van techniek en chemie en daar wil ik graag in ontwikkelen, zodat ik steeds beter word in mijn werk. Ik ben pas begin 2018 begonnen en er gebeurt zo veel in dit bedrijf dat het even duurt voor ik alles gezien heb. Het is fijn dat collega's je daar graag bij helpen.

Cijfers personeel 2017

Totaal aantal medewerkers

594

Gemiddelde leeftijd

46,8

Mannen

553

Vrouwen

41

Nieuwe medewerkers

14

Ziekteverzuimpercentage

3.61 %

TRI rate

1.5
In 2017
per 1 miljoen
gewerkte uren

TRI = Total Recordable Injuries



Ewoud van den Brande en Dimitri Overmeire in het Yara-laboratorium.

Beperken afvalwater blijft hoog op agenda

Water is een 'hot item'. Ook bij Yara Sluiskil zijn reststromen steeds onder de aandacht. Waar het kan, wordt water hergebruikt. Zo niet, dan wordt het zo goed mogelijk verwerkt. Het doel: zo min mogelijk water gebruiken en zo min mogelijk lozen.

Omdat alle fabrieken in de regio voor deze uitdaging staan, ontstaan er unieke samenwerkingen tussen ondernemingen en onderwijsinstellingen. Zo werken Hogeschool Zeeland, Universiteit Gent, waterleveranciers en bedrijven in de regio samen, om kennis te delen en toe te passen. Ewoud van den Brande van Yara werkt mee aan verschillende projecten, zowel binnen Yara als met collega-bedrijven. 'We willen allemaal zo min mogelijk water innemen, lozingen beperken en grondstoffen waar mogelijk hergebruiken. Yara is wereldwijd één van de grootste producenten van meststoffen. Het proceswater bevat stikstofhoudende componenten. We zoeken steeds naar

innovatieve ideeën om deze uit het water te halen en hergebruik in onze processen mogelijk te maken.'

Innovatie

Een voorbeeld van een innovatief project is het IMPROVED-project. 'We kijken wat de beste zuiveringstechnieken zijn om industriële proceswaterstromen opnieuw geschikt te maken voor het productieproces. Als Yara hadden we de primeur om deze technieken als eerste te testen. De testfase op ons terrein ving in 2017 aan en is nu afgerond. Momenteel kijken we of we deze kennis op grotere schaal en op langere termijn kunnen toepassen.' De testfase van het IMPROVED-

project nam een half jaar in beslag. Er stonden twee grote, verplaatsbare zuiveringscontainers op het terrein. Daarbinnen werden verschillende condensaatstromen gezuiverd en gecontroleerd op kwaliteit door het laboratorium. Deze installatie gaat nu naar BASF en daarna naar Dow voor hetzelfde proefproject. De onderwijsinstellingen doen de data-analyse, terwijl de waterbedrijven hun kennis delen over het opereren van de technieken. 'Na de testperiode kijken we gezamenlijk naar alle resultaten', zegt Ewoud. 'Dan weten we of we het op grotere schaal kunnen toepassen. Kortom, samen de handen ineen voor innovatie door middel van een sterk lokaal waternetwerk.'



Binnen in de zuiveringsunit

IMPROVED staat voor Integrale Mobile PROceswatervoorziening Voor een Economische Delta. Doel is om de waterkringloop te sluiten en de zoetwatervraag van de industrie te verminderen. In totaal doen elf organisaties uit de industrie, overheid en het onderwijs mee in het grensoverschrijdende project, dat begin 2016 aanving. IMPROVED krijgt steun van het Interreg V Programma Vlaanderen-Nederland. Meer weten? Kijk op www.improvedwater.eu en www.grensregio.eu.



De plaatsing van de mobiele zuiveringsunits

Klankbordgroep Yara Sluiskil

'Een goede buur is beter dan een verre vriend'. Dat spreekwoord is de Klankbordgroep van Yara op het lijf geschreven. De Klankbordgroep bestaat uit betrokken buurtbewoners. Zij vertegenwoordigen hun omgeving en zorgen dat Yara weet wat er leeft en andersom.



zorgt voor wederzijds begrip



De Klankbordgroep schuift vier keer per jaar aan bij Yara. Onlangs verzorgden Klankbordgroep-leden John Rekkers en Remona Schelfaut een presentatie over het doel en de samenstelling van de Klankbordgroep, die de band met de omgeving warm houdt. Bij de beleidsgroep van de Vereniging van de Nederlandse Chemische Industrie (VNCI). Secretaris Peter Bareman van de VNCI-beleidsgroep Veiligheid, Gezondheid en Milieu woonde de presentatie bij. Hij geeft aan dat een goede communicatie met de omgeving ook bij de VNCI hoog op de agenda staat.

Wederzijds begrip

Peter: 'Yara betreft de omgeving op proactieve wijze. Zo blijft de regio op de hoogte als het gaat over nieuwe ontwikkelingen, investeringen en andere belangrijke gebeurtenissen. Yara neemt de relatie met de omgeving zeer serieus. De opzet is elkaar kennen en weten wat ertoe doet. De veelzijdige samenstelling van deze klankbordgroep is heel goed; van een jonge, plaatselijke basisschoolleerkracht tot gepensioneerde technici. Iedereen denkt op een eigen manier mee en vertegenwoordigt daarmee de regio. Dat zorgt voor wederzijds begrip!'

Open bedrijfscultuur

Voorzitter John Rekkers draagt het stokje dit jaar over aan Jan van der Geld. John maakt inmiddels zestien jaar deel uit van de Klankbordgroep. Hij vertelt: 'We hebben een gezonde belangstelling en kritische blik vanuit ons eigen vakgebied. Elk zichzelf respecterend bedrijf kan niet zonder contact met de omgeving. We werken op een fijne manier samen, dat komt ook door de open bedrijfscultuur bij Yara. Het leuke is om de grote projecten mee te beleven. We worden echt op de hoogte gehouden en blijven tegelijk een kritische blik houden.'

Heeft u een vraag voor de Klankbordgroep?

Neem contact op met de voorzitter via e-mail leunrek@zeelandnet.nl of telefonisch: 0115-472804.

Een blik in de agenda van de Klankbordgroep in 2017:

- Presentatie voor de VNCI, een bijeenkomst voor meerdere chemiebedrijven.
- Aanwezigheid bij diverse activiteiten.
- Rondleidingen op de Yara fabrieken.
- Formuleren nieuwe statuten voor de Klankbordgroep.
- Overleg met een aantal collega-klankbordgroepen uit de regio, waarbij informatie is uitgewisseld. Naast de Klankbordgroep van Yara waren ook die van Dow, Cargill en Heros present.



John Rekkers en Remona Schelfaut

Yara zet zich in voor jongeren in de techniek

Yara doet er alles aan om jongeren enthousiast te maken voor techniek. Het keuzeproces voor een beroep begint al op de basisschool. Yara maakt jeugd graag warm voor de techniek. Er zijn kansen genoeg in Zeeuws-Vlaanderen.

Alle leerlingen van de basisscholen en de middelbare scholen in de regio krijgen al jaren gastlessen en rondleidingen op het terrein. Ook staat Yara op banenbeurzen en sluit aan bij speciale activiteiten voor scholieren, zoals de Techniek Experience. Leerlingen volgen dan een gastles, komen op bedrijfsbezoek en voeren een projectopdracht uit. Tijdens de Experience Day krijgen ze ook workshops in onderhoud, logistiek en procestechniek. In januari maakten ruim zeshonderd tweedeklassers van het voortgezet onderwijs kennis met de wereld van de techniek en de beroepen die daarbij horen in het Industrieel Museum in Sas van Gent.

STEM en Girlsday

Yara is niet het enige bedrijf in de regio dat zich sterk maakt voor jongeren in de techniek. Ook Elopak, Elocoat, Dow Benelux, ICL-IP, Rosier en Huis van de Techniek richten zich op de loopbaankeuzes van scholieren. Alle partijen doen dat samen in de Samen Handen Ineen (SIH)-groep. Deze groep organiseert de STEM-weken. STEM staat voor Science, Technologie, Engineering, Math. Hier maken kinderen van groep 7 en 8 van de basisschool op een speelse wijze kennis met de wereld van industrie en chemie. Een keer per jaar is er een speciale dag voor meiden; de Girlsday, waarbij ze aan de slag gaan met proefjes en een rondleiding krijgen in het Industrieel Museum in Sas van Gent.

Stageplaatsen

Naast deze wervende activiteiten voor de jeugd, maakt Yara ook ruimte voor uitdagende stageplaatsen voor mbo'ers, hbo'ers en universitaire studenten. Dit om leerlingen die al voor technische opleidingen kozen, ook praktisch voor te bereiden op hun loopbaan. Een aantal Yara-medewerkers is speciaal opgeleid om deze studenten te begeleiden.



Zeeuwse Milieufederatie: 'Pak circulaire kansen aan'

Directeur Ira von Harras van de Zeeuwse Milieu Federatie (ZMF) zit aan tafel met de overheid en bedrijven als Yara om mee te praten over de energietransitie.

Ze zegt: 'economische ontwikkeling en een gezonde arbeidsmarkt is voor een regio belangrijk. Tegelijkertijd zijn wij de stem voor natuur en milieu in de regio. Duurzaamheid, energietransitie en circulaire economie zijn nodig om de grote bedreiging van de aarde tegen te gaan.'

Tijdens een side event van de Four Freedoms Awards raakte Ira geïnspireerd door Christiana Figueres. Haar verhaal en inspirerende woorden emotioneerde Ira, zij raakte voor haar namelijk precies de essentie van de grote bedreiging van de aarde, klimaatverandering. 'Op diezelfde avond daagde Christiana Yara uit om anders naar hun bedrijfsvoering te kijken. Ze maakte een verbinding met het grootschalige overschot aan voedsel wat we hebben. Daarmee refereerde ze naar de missie van Yara. Het voeden van de wereld', zo zegt Ira. Ze vervolgt: 'Zij daagde Yara uit om hun businessmodel dusdanig om te buigen dat het voedselafval een nieuwe grondstof voor hun kunstmest zou kunnen zijn. Zo verander je niet het DNA van het bedrijf. Maar bouw je aan een circulair systeem. Hier zouden we met wetenschappers, technici en andere stakeholders verder aan kunnen bouwen. Zo helpen we Yara om van "minder slecht" naar "radicaal goed" te gaan. Dat is toch prachtig? Wie wil er nu niet werken bij een bedrijf wat alleen maar waarde toevoegt?'

Ira sluit af met het aanbod om daar met elkaar aan te werken, te ontdekken wat de mogelijkheden zijn en waar de circulaire kansen liggen: 'Ik realiseer me dat ik voorbij ga aan een heleboel praktische zaken en details, maar het moet toch kunnen? Het vergt een andere aanpak en denken in de gehele keten. Maar dit is toch de uitdaging waar we voor staan? Laten we die met zijn allen aanpakken.'



Ira von Harras



Christiana Figueres

Provincie Zeeland maakt zich sterk voor banen

De cijfers zijn helder. Op elke vijf vacatures in Zeeland is er één sollicitant. 'We moeten daarom blijven investeren', zegt gedeputeerde Jo-Annes de Bat als het om de Zeeuwse economie gaat.

'Het is onze taak als Provincie om Zeeland te blijven promoten als een mooie plek om te wonen. Wie hier wil wonen, wil hier ook werken. Daarom zijn we druk bezig om gerichte doelgroepen te interesseren om naar Zeeland te komen.' Daarnaast richt de Provincie zich op contacten met Vlaanderen om grensoverschrijdend werken en erkenning van diploma's makkelijker te maken, maar ook in Vlaanderen is er een tekort. Dat maakt het lastiger om over de grens te werven.

Als derde belangrijke pijler noemt De Bat innovatie: 'Innovatie is hard nodig voor werkgelegenheid en een groeiende economie. De energietransitie is daarin een belangrijk agendapunt waarover Yara en de Provincie met elkaar in gesprek zijn. Gelukkig zien we in Yara een bedrijf dat haar verantwoordelijkheid honderd procent neemt. Waar er knelpunten en problemen liggen, willen we die van beide kanten oplossen. Door voortdurend met elkaar in gesprek te zijn komen we verder.'



Drone-inspecties bij Yara

Nieuwe technologie zorgt voor betere, veiligere en goedkopere werkwijze

In december 2017 is voor het eerst een drone ingezet op het terrein van Yara in Sluiskil. Met behulp van de drone werden de wanden van de rode priltoren geïnspecteerd. Een klus die normaal meerdere dagen in beslag neemt was nu in een paar uur geklaard en bovendien is alle verkregen informatie keurig opgeslagen en beschikbaar voor andere onderzoeken. Ook de kosten waren beduidend lager dan voorheen. Begin juni werd voor de tweede keer bij Yara een drone ingezet voor de inspectie van de opslagsilo's.

Dat drones in bedrijven nuttig zijn, is inmiddels wel bewezen. Drones maken haarscherpe foto's van delen die je vanaf de buitenkant moeilijk kan zien en er kunnen in korte tijd informatieve 3-D modellen worden verkregen. Voorheen moest er met stellingen gewerkt worden om gebouwen te inspecteren of vanuit een werkbak aan een hijskraan worden gewerkt, wat risico's met zich meebracht die nu vermeden kunnen worden. Drones voeren de inspectie dus niet alleen sneller uit, maar ook een stuk veiliger en goedkoper. Nu worden er alleen nog stellingen gebouwd waar het nodig is om nadere inspectie uit te voeren wat de drone heeft geconstateerd of om reparaties uit te voeren.

De komende tijd gaat Yara verder aan de slag met nieuwe technologieën. Zo kunnen bijvoorbeeld opslagtanks inwendig geïnspecteerd worden met specifieke camera's, infrarood of andere technologie. Ook productvolumes in silo's kunnen nauwkeurig worden bepaald door drones. Kortom, talloze mogelijkheden zijn denkbaar. Voor het werken met drones zijn speciale vergunningen nodig en moet aan wet- en regelgeving worden voldaan. De implementatie daarvan is ook een belangrijk onderdeel van de nieuwe, innovatieve werkmethoden.

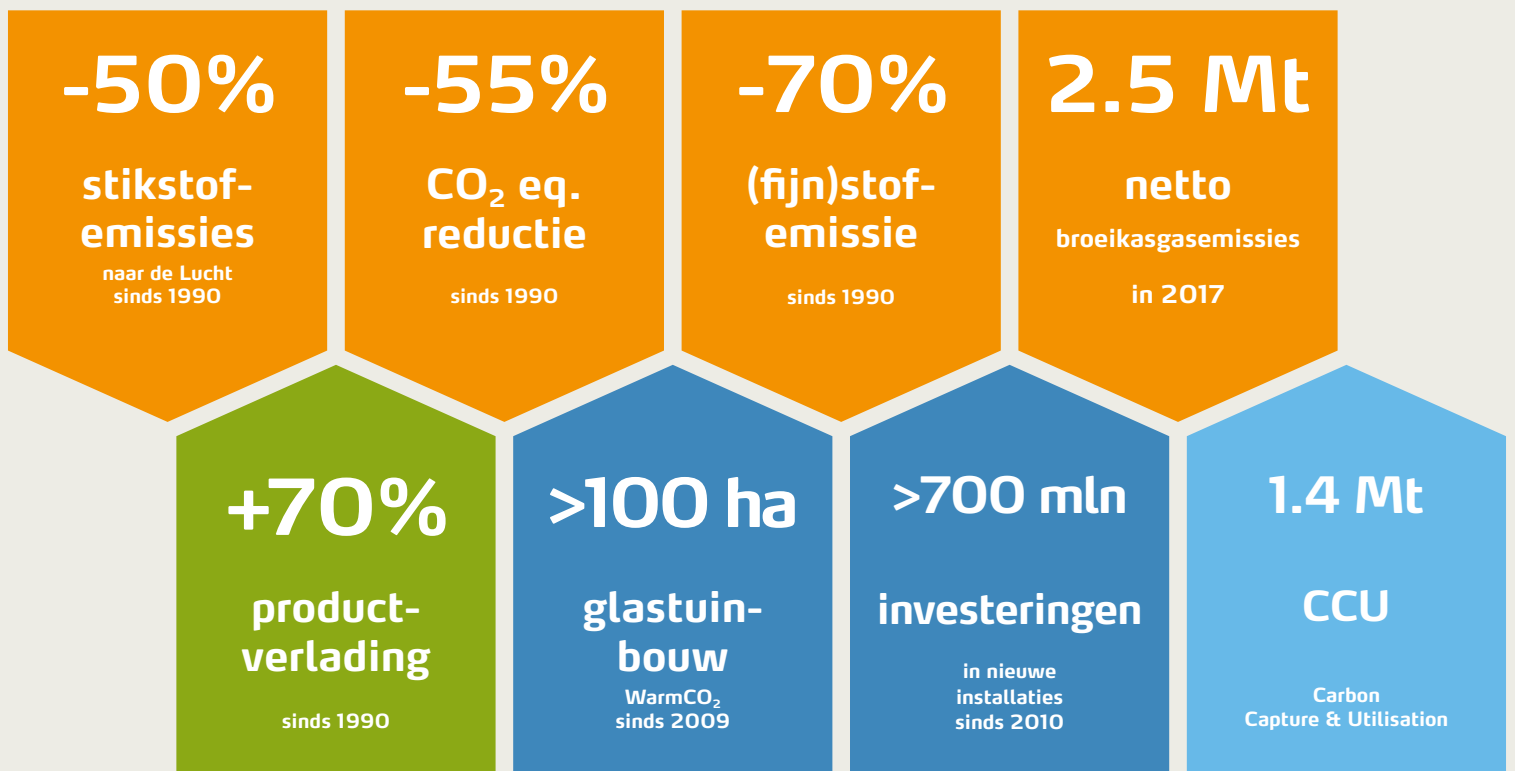


Milieuprestaties

Yara Sluiskil groeide de laatste decennia jaar op jaar en is vandaag de dag de grootste kunstmestfabriek in noordwest Europa. Overigens is kunstmest nog steeds een heel belangrijk product, maar zijn inmiddels 40 procent van de verladen eindproducten ‘industriële chemicaliën’ en bestaat de kunstmestportfolio steeds meer uit ‘specialities’.

Ondanks de enorme productiegroei wist het bedrijf haar milieu footprint steeds verder terug te dringen. Wanneer dat wordt afgezet tegen de producttoename betekent dat de reductie per ton product nog vele malen hoger ligt dan de reductie in absolute zin. Bovendien levert Yara met

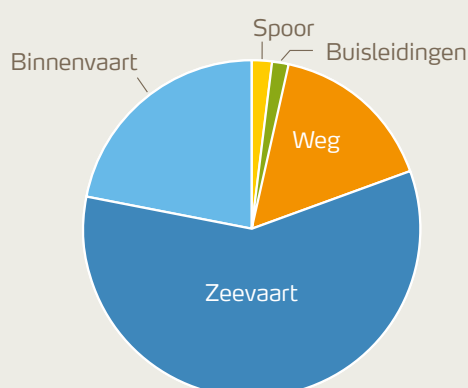
haar producten ook in de keten een forse bijdrage aan emissiereductie. Yara Sluiskil behoort internationaal tot de 10 procent meest energie efficiëntste, betrouwbaarste, schoonste en meest veilige fabrieken in haar soort. Dit is het resultaat van innovaties en investeringen, maar bovenal te danken aan de gezamenlijke inzet van enthousiaste medewerkers en samenwerking met een brede groep kritische, maar constructieve stakeholders! Sinds 1990 (het internationale referentiejaar voor klimaatdoelstellingen) heeft Yara al veel bereikt en draagt daarmee actief bij aan de nationale ambitie om 49 procent van de broeikasgassen te reduceren in 2030 ten opzicht van 1990.



Aanvoer grondstoffen



Verlading producten (25 miljoen ton in 2017)





Colofon

Dit Magazine is een uitgave van Yara Sluiskil. Het is verspreid onder alle Zeeuws-Vlamingen, medewerkers van Yara en leveranciers. Andere geïnteresseerden kunnen het magazine aanvragen bij de management assistentes, telefoon 0115 – 474 318. Heeft u na het lezen van dit magazine nog specifieke vragen over het duurzaamheidsbeleid van Yara Sluiskil dan kunt u daarmee terecht bij

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties en Communicatie (ERC),
telefoon: 0115 – 474 444,
e-mail: gijsbrecht.gunter@yara.com

Eindredactie: Yara Sluiskil, afdeling ERC
Fotografie: Yara, Wim Kooijman
Realisatie: Pieters Media

Yara Sluiskil B.V.
Industrieweg 10
4541 HJ Sluiskil
www.yara.nl

